

INSTITUTUL NAȚIONAL AL JUSTIȚIEI

**DEONTOLOGIA PROFESIONALĂ
A CONSILIERILOR DE PROBAȚIUNE**
(consilieri de probațiune)

CURRICULUM

FORMATOR:

Constantin BRAGOI,
Magistru în drept

CHIȘINĂU- 2013

I. PRELIMINARII

Disciplina „Deontologia profesională a consilierilor de probațiune” se adresează audienților – consilierilor de probațiune și are ca scop instruirea acestora în vederea respectării principiilor de bază ale eticii consilierului de probațiune și asigurarea comportamentului ireproșabil al acestuia.

Aspectele esențiale ale deontologiei profesionale reprezintă un ansamblu de norme de conduită și de obligații profesionale și morale, pe care trebuie să le respecte consilierul de probațiune în relațiile cu subiecții probațiunii, precum și cu diversele categorii de profesioniști și care sînt destinate să garanteze prin acceptarea lor liber consimțită buna îndeplinire de către consilierul de probațiune a misiunii sale.

Audierea disciplinei de către consilierii de probațiune va contribui la asigurarea respectării principiilor și regulilor de etică profesională în asistarea și consultarea subiecților de probațiune pentru a-i reorienta spre reintegrarea în societate prin formarea unei atitudini corecte față de ordinea de drept și regulile de conviețuire socială.

Cursul prevede instruirea audienților în vederea cunoașterii, interpretării și aplicării prevederilor Codului deontologic al consilierilor de probațiune, precum și a standardelor de etică profesională și organizațională ale consilierului de probațiune. Astfel, obiectivul general al cursului rezidă în formarea valorilor, principiilor și competențelor profesionale în probațiune. Întru realizarea acestui obiectiv se va tinde spre formarea deprinderilor de analiză și tratare cazuistică în vederea acordării de asistență și consiliere, în funcție de concluziile evaluării riscului, nevoilor și resurselor disponibile.

Pe parcursul orelor teoretice consilierii de probațiune vor fi instruiți în baza Codului deontologic al consilierului de probațiune și vor fi familiarizați cu valorile, principiile și competențele profesionale în probațiune. În cadrul seminariilor practice, audienții vor exersa abilități de comunicare, de lucru în echipă și de gestionare a situațiilor conflictuale, precum și modalități de deschidere pentru înțelegerea problemelor sociale ale comunității în care își exercită profesia.

Pe parcursul cursului va avea loc evaluarea sistematică a cunoștințelor prin organizarea studiilor de caz, probelor practice, testelor grilă și soluționarea spețelor.

II. OBIECTIVELE GENERALE ALE DISCIPLINEI

La nivel de cunoaștere și înțelegere:

- să definească conceptele de baza ale deontologiei profesionale a consilierilor de probațiune (profesionalism, interdicții, interacționarea cu publicul ș.a.);
- să identifice prevederile standardelor naționale privind deontologia profesională a consilierilor de probațiune;
- să determine corect limitele interacțiunii cu subiecții de probațiune;
- să contribuie la formarea deprinderilor consilierilor de probațiune în facilitarea accesului la serviciile specifice persoanelor vulnerabile, dezavantajate sau aflate în dificultate și promovarea politicilor și practicilor care încurajează egalitatea umană;
- să dezvolte responsabilitatea consilierului de probațiune atât în comportamentul acestuia în exercitarea profesiei, cât și în afara ei.

La nivel de aplicare:

- să dezvolte abilități de comunicare, de lucru în echipă și de gestionare a situațiilor conflictuale;
- să contribuie la deschidere pentru înțelegerea problemelor sociale ale comunității în care își exercită profesia;
- să utilizeze optim resursele autorităților publice și societății civile pentru a facilita realizarea scopului activităților de probațiune (abilități de colaborare cu reprezentanții Ministerului Afacerilor Interne, procuraturii, administrației publice locale, direcțiilor pentru protecția drepturilor copilului, direcțiilor asistență socială și protecția familiei etc.
- să identifice încălcările și să impună ordine și decență în timpul desfășurării activităților specifice prin adoptarea unei atitudini echilibrate, demne și civilizate față de persoanele aflate în evidența organelor de probațiune și de celelalte persoane cu care intră în contact.

La nivel de integrare:

- să stabilească locul și rolul deontologiei consilierilor de probațiune în contextul altor discipline;
- să formuleze propuneri de îmbunătățire a prevederilor normelor deontologice pentru consilierii de probațiune;
- să estimeze eficiența aplicării prevederilor incluse în Codul de etică al consilierului de probațiune.

III. ADMINISTRAREA DISCIPLINEI

Numărul de ore		Metodologia de evaluare	Responsabil de disciplină
curs	practice		
2	4	Teste pentru verificarea cunoștințelor	Bragoi Constantin

IV. TEMATICA ȘI REPARTIZAREA ORIENTATIVĂ A ORELOR

a) Tematica și repartizarea orientativă a orelor de curs

Nr.	Tema	Realizarea în timp
1	Codul deontologic al consilierului de probațiune: valori, principii și competențe profesionale în probațiune.	1
2	Responsabilitățile consilierilor de probațiune și interacțiunea acestora cu subiecții comunitari.	1
Total		2

b) Tematica și repartizarea orientativă a orelor practice

Nr.	Tema	Realizarea în timp
1	Standarde de etică profesională și organizațională ale consilierului de probațiune.	2
2	Dobândirea aptitudinilor specifice profesiei. Conduita în relațiile cu colegii și în afara orelor de program.	2
3	Restricții și sancțiuni pentru încălcarea eticii profesionale. Comunicarea cu subiecții de probațiune. Comunicarea cu presa.	2
Total		6

V. OBIECTIVE DE REFERINȚĂ ȘI CONȚINUTURI

OBIECTIVELE DE REFERINȚĂ	CONȚINUTURI
<ul style="list-style-type: none"> - Să definească noțiunea „deontologia profesională a consilierilor de probațiune; - Să determine importanța deontologiei consilierilor de probațiune în condițiile statului de drept; - Să determine locul și rolul deontologiei consilierilor de probațiune în cadrul reformei judecătorești și a politicii statului în privința sistemului judecătoresc; - Să identifice conceptul, conținutul și sarcinile deontologiei consilierilor de probațiune. 	<p>1. Noțiunea și sarcinile deontologiei profesionale a consilierilor de probațiune. Conceptul deontologiei consilierilor de probațiune. Rolul deontologiei consilierilor de probațiune în cadrul politicii statului în privința sistemului judecătoresc. Sarcinile deontologiei consilierilor de probațiune.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Să explice principiile deontologiei consilierilor de probațiune; - Să caracterizeze sistemul izvoarelor deontologiei consilierilor de probațiune; - Să analizeze standardele naționale privind deontologia consilierilor de probațiune. 	<p>2. Standarde naționale privind deontologia profesională a consilierilor de probațiune. Principiile deontologiei profesionale a consilierilor de probațiune: noțiune, clasificare, caracteristici. Izvoarele deontologiei profesionale a consilierilor de probațiune. Standardele naționale privind deontologia profesională a consilierilor de probațiune: noțiune, clasificare, caracteristici.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Să explice incompatibilitățile și interdicțiile pentru consilierilor de probațiune; - Să soluționeze situațiile în care se poate pune problema încălcării incompatibilităților și interdicțiilor impuse consilierilor de probațiune. 	<p>3. Interdicții privind comportamentul consilierilor de probațiune. Standarde naționale privind incompatibilitățile și interdicțiile impuse consilierilor de probațiune. Restricțiile privind activitatea profesională și extra-curriculară a consilierilor de probațiune: noțiune, specific, interpretare. Soluționarea spețelor în care se poate pune problema încălcării incompatibilităților și interdicțiilor impuse consilierilor de probațiune.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Să explice îndatoririle profesionale ale consilierilor de probațiune; - Să identifice modul de interacționare a consilierilor de probațiune cu subiecții comunitari prin intermediul soluționării spețelor; - Să identifice și să soluționeze situațiile ce constituie sau pot constitui încălcarea de către consilierii de probațiune a exercitării îndatoririlor profesionale. 	<p>4. Profesionalismul consilierilor de probațiune: aspecte practice. Prevederile naționale privind îndatoririle profesionale ale consilierilor de probațiune. Comportamentul consilierilor de probațiune în timpul exercitării îndatoririlor profesionale. Soluționarea spețelor ce constituie sau pot constitui încălcarea de către consilierii de probațiune a exercitării îndatoririlor profesionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Să deducă modul în care consilierul de probațiune poate comunica cu publicul și presa; 	<p>5. Relații cu publicul a consilierilor de probațiune: aspecte practice. Comunicarea consilierilor de probațiune cu</p>

- Să poată soluționa situații care implică încălcări din partea consilierilor de probațiune în comunicarea cu publicul și presa.	publicul. Comunicarea consilierilor de probațiune cu presa. Soluționarea spețelor ce constituie sau pot constitui încălcarea de către consilierilor de probațiune a exercitării îndatoririlor profesionale.
--	---

VI. SUGESTII PENTRU LUCRUL INDIVIDUAL

SUBIECTE/PROBLEME	FORME DE REALIZARE	MODALITĂȚI DE EVALUARE
1. Elaborarea Grilei standarbilor de etică profesională și organizațională a consilierului de probațiune.	Lucrul individual.	- prezentarea rezultatelor
2. Întocmirea unei spețe care să conțină soluții destinate subiecților de probațiune pentru a-i reorienta spre reintegrarea în societate prin formarea unei atitudini corecte față de ordinea de drept și regulile de conviețuire socială.	Lucrul individual.	- prezentarea rezultatelor
3. Simularea situațiilor de interacțiune cu subiecții de probațiune.	Lucrul în grup.	- prezentarea rezultatelor

VII. EVALUAREA

Evaluarea: studii de caz, probe practice, teste grilă și soluționarea spețelor.

VIII. REFERINȚE BIBLIOGRAFICE

Acte legislative și normative:

1. Legea nr.514-XIII din 6 iulie 1995 privind organizarea judecătorească (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 58, art. 641);
2. Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840);
3. Legea nr.25 din 22.02.2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, publicat la 11.04.2008 în Monitorul Oficial nr.74-75, data intrării în vigoare: 01.01.2009;
4. Codului de etică al consilierului de probațiune aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 210 din 21.03.2013;