



**INSTITUTUL NAȚIONAL AL JUSTIȚIEI
NATIONAL INSTITUTE OF JUSTICE**

RAPORT DE ACTIVITATE

2016

Chișinău

Îmi revine plăcuta misiune, dar și întreaga responsabilitate de a vă prezenta Raportul anual privind activitatea Institutului Național al Justiției al Republicii Moldova (INJ) în anul 2016. Raportul conține informații despre principalele realizări ale institutului, cele mai importante evenimente și acțiuni desfășurate în anul care a trecut, dar și unele angajamente care sunt în proces de implementare.

Printre cele mai importante priorități stabilite pentru 2016 s-au regăsit: aprobarea, de către Parlamentul RM, a proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii privind INJ, sporirea transparenței instituției prin crearea unei noi modalități de admitere, care asigură transparența, elimină factorul uman și suspiciunile de fraudare a examenelor, sporește încrederea în selectarea corectă a candidaților la studii pentru funcții de judecător și de procuror, externalizarea audiențelor INJ, reconceptualizarea Planului de formare continuă pe dimensiune modulară și implementarea acestuia în scopul eficientizării formării profesionale a beneficiarilor INJ, și intensificarea cooperării internaționale. Un pas la fel de semnificativ spre asigurarea eficienței activității INJ l-a constituit și completarea bazelor de date gestionate de INJ cu o nouă funcționalitate, înscrierea online a beneficiarilor formării continue la cursurile de instruire. Pentru a îmbunătăți calitatea serviciilor și a facilita procesul de înregistrare la concursul de admitere, INJ, în parteneriat cu PNUD, a dezvoltat sistemul informațional, sporind accesibilitatea și creând posibilitatea depunerii online a dosarului pentru admitere la INJ.

Una dintre prioritățile asumate în anul 2016 a fost crearea Centrului de Informații Juridice, prevăzută ca acțiune în Strategia de reformare a sectorului justiției, care asigură accesul candidaților la funcția de judecător și procuror și a profesioniștilor din sectorul justiției la informație juridică prin intermediul unui complex modern de servicii prestate, inclusiv la distanță.

O preocupare majoră permanentă a INJ-lui revine implementării Sistemului Integrat de Management bazat pe calitatea serviciilor de instruire conform prevederilor standardelor internaționale ISO 9001:2015 și ISO 29990:2010 și își dorește ca în anul 2017, urmare a auditului extern, să obțină certificarea conform condițiilor din standardele ISO 9001:2015 și ISO 29990:2010.

Institutul Național al Justiției a conlucrat fructuos cu numeroase instituții naționale și internaționale, precum și cu diverși parteneri de dezvoltare din mediul juridic, inclusiv în baza acordurilor de colaborare. În anul 2016 au fost autorizate de către Consiliul INJ mai multe acorduri de colaborare bilaterale, printre care a avut loc semnarea Acordului cu Școala Națională de Magistratură din Ucraina, cu Asociația Obștească Internațională pentru drepturile omului „Amnesty International Moldova”. La capitolul partenerilor de dezvoltare aducem mulțumiri echipei proiectului PNUD Moldova „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale din Republica Moldova care protejează și promovează drepturile omului”, Ambasadei Statelor Unite ale Americii în Republica Moldova, Institutului LEAVITT, precum și altor parteneri de dezvoltare care au contribuit la realizarea eficientă a atribuțiilor INJ.

Țin să adresez pe această cale mulțumiri Consiliului INJ, întregii echipe INJ, formatorilor și tutorilor de practică, precum și partenerilor instituționali, în special CSJ, CSM, CSP și Ministerului Justiției pentru implicare și suportul acordat în realizarea sarcinilor și angajamentelor anului 2016.

În egală măsură, adresăm mulțumiri colegilor judecători și procurori, audienților formării inițiale care au participat la activitățile Institutului și ale căror aprecieri și sugestii formulate ajută Institutul să progreseze în continuare.

Diana Scobioală,
Director, Institutul Național al Justiției

CUPRINS

ACRONIME	6
INTRODUCERE	8
REZUMAT	9
ACTIVITATEA CONSILIULUI INJ	12
1.1. Componenta Consiliului.....	12
1.2. Exercițarea atribuțiilor	12
ACTIVITATEA EXECUTIVULUI INJ	13
2.1. Organigrama INJ.....	13
2.2. Activitatea didactico-metodică	14
2.3. Admitere, instruire inițială și absolvire	15
2.3.1. Concursul de admitere	15
2.3.2. Formarea inițială	18
2.3.3. Examenle de absolvire	18
2.3.4. Numirea în funcție a absolvenților INJ.....	19
2.3.5. Activități extracurriculare	21
2.3.6. Examinarea candidaților la funcția de judecător în baza vechimii în muncă.....	21
2.4. Formarea continuă.....	22
2.4.1. Desfășurarea activităților de formare continuă	22
2.4.2. Activități/domenii specifice de formare continuă	23
2.4.3. Parteneriate în domeniul formării continue.....	26
2.5. Recrutare și formare de formatori.....	27
2.5.1. Recrutarea formatorilor.....	27
2.5.2. Formarea formatorilor	28
2.5.3. Gruparea activităților pe domenii	29
2.5.4. Parteneriate în domeniul formare formatori	29
2.6. Sectia E-Transformare, e-Instruire și Tehnologii Informaționale.....	30
2.7. Relații externe și parteneriate.....	31
2.7.1. Parteneriate și colaborări naționale și internaționale	31
2.7.2. Evenimente internaționale, participări și vizite	32
2.7.3. Comitetul de Coordonare al Donatorilor	34
2.8. Relații publice.....	34
2.8.1. Revista INJ	34
2.8.2. Alte editări	35
2.8.3. Promovarea imaginii INJ	35
2.9. Consolidarea capacităților INJ.....	37
2.9.1. Gestionarea resurselor umane	37
2.9.2. Proiectarea și planificarea funcțiilor.....	38
2.9.3. Gestionarea personalului.....	38
2.9.4. Circulația resurselor umane	39
2.9.5. Dezvoltarea resurselor umane	40
2.10. Resurse financiare.....	41
Indicatori de performanță.....	41
2.10.1. Bugetul INJ.....	42
2.10.2. Structura bugetului INJ	43
2.10.3. Executarea alocațiilor bugetare.....	44
PRIORITATI pentru 2017	47

ACRONIME

ABA ROLI – Asociația Avocaților Americani Inițiativa pentru Supremația Legii
AGEPI – Agenția de Stat pentru Proprietate Intelectuală
AJM – Asociația Judecătorilor din Moldova
AP a MAI – Academia de Poliție „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne
ATRECO – Proiectului UE „Sporirea Eficienței, Responsabilității și Transparenței Instanțelor Judecătorești din Moldova”
CA - Curtea de Apel
CCD – Comitetul de Coordonare al Donatorilor INJ
CDF – Centrul de Drept al Femeilor
CEC – Comisia Electorală Centrală
CICDE – Centrul de Instruire Continuă în Domeniul Electoral
CNAJGS – Consiliul Național pentru Asistență Juridică Garantată de Stat
CoE – Consiliul Europei
CSJ – Curtea Supremă de Justiție
CSM – Consiliul Superior al Magistraturii
CSP – Consiliul Superior al Procurorilor
CtEDO – Curtea Europeană privind Drepturile Omului
EJTN – Rețeaua Europeană de Formare Juridică
HELP – Human Rights Education for Legal Professionals
IGP – Inspectoratul General de Poliție
INJ – Institutul Național al Justiției
IOJT – Organizația Internațională de Formare Judiciară
IRZ – Fundația Germană pentru Cooperare Juridică Internațională
ISO – Sistem de Management al Calității
LEAVITT – Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională
MF – Ministerul Finanțelor
MJ – Ministerul Justiției
NORLAM – Misiunea Norvegiană de Experți pentru Promovarea Supremației Legii în Moldova
OEB - Oficiul European de Brevete
OHCHR – Oficiul Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului
OIM – Organizația Internațională pentru Migrațiune
OMPI - Organizația Mondială a Proprietății Intelectuale
ONU – Organizația Națiunilor Unite
OSCE – Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa
PG – Procuratura Generală
PNUD – Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare
Proiectul PNUD – Proiectul PNUD Moldova „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale din domeniul protecției și promovării drepturilor omului din Moldova”
RM – Republica Moldova
SRSJ – Strategia de reformare a sectorului justiției pentru anii 2011-2016
SUA – Statele Unite ale Americii
SNG – Școala Națională de Grefieri din România

UE – Uniunea Europeană

ULIM – Universitatea Liberă Internațională din Moldova

UNEJ – Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești

UNHCR – Înaltul Comisariat al Națiunilor Unite pentru Refugiați

USEM – Universitatea de Studii Europene din Moldova

USM – Universitatea de Stat din Moldova

INTRODUCERE

Institutul Național al Justiției din Republica Moldova (în continuare INJ) a fost înființat prin Legea privind Institutul Național al Justiției nr.152-XVI din 8 iunie 2006. INJ este o instituție publică, autonomă, cu personalitate juridică, dispune de patrimoniu și buget propriu.

Conform legislației și actelor de constituire, INJ realizează formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror și formarea continuă a judecătorilor și a procurorilor în funcție, a grefierilor, a asistenților judiciari, a șefilor secretariatelor instanțelor judecătorești, a consultanților procurorului, a avocaților care acordă asistență juridică garantată de stat și a altor profesioniști din sectorul justiției. În acest scop, INJ realizează și formarea formatorilor din rețeaua sa. De asemenea, INJ efectuează, la necesitate, studii de cercetare în domeniul dreptului și al justiției, elaborează materiale didactice și alte materiale necesare în procesul de formare.

Misiunea INJ este de a asigura formări de calitate care constituie una din cele mai importante premise ale actului de justiție, fiind indisolubil legată de independența și eficiența sistemului judecătoresc.

Viziunea INJ: este o instituție publică, transparentă, modernă care promovează măsuri și standarde de formare profesională pentru a crește eficiența și nivelul sistemului justiției.

Valorile INJ: integritate, transparentă, devotament și profesionalism, receptivitate, inovație, orientare spre cerințele părților interesate – susțin acțiunile INJ în consolidarea culturii calității și se bazează pe un profund sentiment de responsabilitate, atât personală cât și colectivă.

Începând cu luna noiembrie 2016, odată cu intrarea în vigoare a Legii 85, care a adus un șir de amendamente la Legea privind Institutul Național al Justiției nr.152-XVI din 8 iunie 2006, competențele INJ au rămas aceleași - de a asigura o formare profesională de calitate, fiind însă restrânse categoriile beneficiarilor direcți, dar dând posibilitate altor părți interesate de a beneficia de o formare inițială sau continuă pe baze contractuale.

În mod tradițional, Raportul conține informații, inclusiv date statistice, cu privire la activitatea Consiliului INJ, activitatea didactico-metodică, formare inițială, formare continuă, formare formatori, instruire la distanță, activitatea economico-financiară și cooperarea internațională.

REZUMAT

Pe parcursul anului 2016, **Consiliul INJ** a fost activ și a făcut progrese în activitățile desfășurate, realizând obiectivele și sarcinile sale necesare bunei funcționări a INJ, ceea ce a contribuit esențial la continuitatea inițiativelor INJ de formare profesională a beneficiarilor și consolidarea capacităților instituției.

Pe parcursul perioadei de referință **activitatea didactico-metodică** a fost îndreptată spre modernizarea procesului de formare în conformitate cu documentele de politici în domeniul didactico-metodic și de formare profesională. Activitatea a fost centrată și pe coordonarea procesului didactico-metodic, care actualmente este preponderent îndreptat spre dezvoltarea și implementarea metodelor și tehnicilor didactice activ-participative de formare, ce decurg din principiile educației adulților. Astfel, pe parcursul anului 2016 activitatea didactico-metodică a fost îndreptată spre continuarea bunelor practici din anii precedenți și realizarea noilor acțiuni ce derivă din actele legale și strategice naționale, actele interne, inclusiv ținând cont de extinderea atribuțiilor funcționale în domeniu.

Instruirea inițială în cadrul INJ a fost organizată ținându-se cont de estimarea CSM și CSP, urmare a căreia Consiliul INJ a aprobat numărul de locuri oferite prin concurs, respectiv - 20 locuri pentru candidați la funcția de judecător și 25 locuri pentru candidați la funcția de procuror. Concursul de admitere la INJ în anul 2016 s-a desfășurat după o nouă modalitate. Pentru prima dată INJ a folosit modulul de testare electronică a candidaților la funcții de judecător și de procuror. Instruirea inițială și stagiile de practică ale candidaților la funcții de judecător și de procuror au fost organizate în baza Planurilor de formare aprobate de Consiliul INJ. Ca rezultat al participării audienților la simulări de procese organizate de Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională din Statele Unite ale Americii, trei audienți au realizat un stagiu de trei săptămâni în SUA, unde au avut ocazia să experimenteze sistemul contradictoriu american. La finele realizării Planurilor de formare, toți candidații la funcții de judecător și de procuror au susținut examenele de absolvire. În perioada de referință s-a desfășurat și examenul de capacitate pentru candidații la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă.

În topul preocupărilor instituționale, în anul de raportare este și **formarea continuă** a judecătorilor, procurorilor, grefierilor, asistenților judiciari, șefilor secretariatelor, precum și a consilierilor de probațiune.

În vederea sporirii calificării profesionale și dezvoltării abilităților inerente beneficiarilor INJ pe această dimensiune, Institutul s-a axat pe **Prioritățile formării continue în anul 2016**, identificate în urma evaluării necesităților de formare conform Metodologiilor de evaluare a beneficiarilor INJ¹ și acțiunilor care rezultă din documentele strategice naționale și europene, materializate în Planurile de formare continuă².

Accentele formării au fost plasate, în principal, pe aplicarea jurisprudenței și standardelor CtEDO, respectarea drepturilor omului, nediscriminare, accesul femeilor la justiție, combaterea corupției, justiția juvenilă, implementarea instrumentelor și liniilor

¹ <https://www.inj.md/metodologii>

² A se vedea capitolul Activitatea didactico-metodică

directorii ale Comisiei Europene pentru Eficiența Justiției (CEPEJ), dezvoltarea abilităților non-juridice etc.

Astfel, pe parcursul anului 2016 au avut loc **245** de activități de formare continuă în cadrul cărora beneficiarii INJ și-au consolidat abilitățile profesionale pe diverse segmente, fiind certificate **7036** persoane.

În egală măsură cu cele menționate anterior, *procesul de selectare a formatorilor* s-a derulat conform prevederilor legale și Statutului formatorului, formatorii fiind selectați pe bază de concurs în cadrul unei proceduri transparente aprobate de Consiliul INJ. Recrutarea formatorilor s-a impus datorită necesității completării rețelei de formatori pentru anumite domenii incluse în Planul de formare inițială și Planurile modulare de formare continuă, preponderent de orientare multidimensională și multidisciplinară. În cursul anului 2016, prin hotărâri ale Consiliului INJ, au fost declanșate două proceduri pentru completarea a 11 domenii de formare. În urma validării propunerilor Comisiei permanente de concurs prin Hotărârile Consiliului INJ, rețeaua de formatori a fost completată cu 12 formatori. La finele anului 2016 rețeaua INJ includea 173 de formatori.

Activitatea de *formare a formatorilor* a avut drept scop dezvoltarea abilităților profesionale și didactice ale acestora și s-a desfășurat conform planului, fiind condiționată și bazată pe necesitățile de formare identificate anterior. În perioada de raportare au avut loc 12 activități de formare formatori. Au fost instruiți 167 de formatori, dintre care: 43 de judecători, 23 de procurori, 17 avocați și 84 specialiști din alte domenii.

La capitolul *E-Transformare, E-Instruire și Tehnologii Informaționale*, obiectivul a fost continuarea implementării tehnologiilor informaționale în activitatea INJ și gestionarea instruirii la distanță a beneficiarilor INJ, precum și asigurarea mentenanței tehnico-informaționale a bazei hardware și software a Institutului. În perioada menționată au fost pilotate Platforma E-Admitere și Modulul de examinare electronică. Au fost prestate trei cursuri de instruire la distanță asigurate cu tutorat pe Platforma ILIAS a INJ. De asemenea, a fost implementat și optimizat în continuare Sistemul Informațional al INJ.

Cooperarea internațională a INJ s-a remarcat prin consolidarea relațiilor de colaborare existente și inițierea de noi parteneriate. În perioada de referință au fost semnate 6 acorduri de colaborare cu instituții de formare judiciară din alte state, dar și cu importanți actori naționali. Derularea activităților în cooperare cu instituțiile partenere are drept finalitate asigurarea unei formări de calitate și a unei pregătiri ample a judecătorilor, procurorilor și a altor profesioniști din sectorul justiției. De asemenea, în vederea realizării schimbului de experiență și preluării celor mai bune practici în materie, reprezentanții INJ au participat la mai multe vizite de studiu și la cele mai importante evenimente cu caracter regional și internațional în domeniu.

Activitatea Institutului Național al Justiției a evoluat pozitiv la capitolul *relații publice*, promovare de imagine, transparență și vizibilitate. E de remarcat calitatea și

originalitatea unor acțiuni desfășurate de Institut în această direcție: îmbunătățirea substanțială a calității de publicație științifică a Revistei INJ; crearea, editarea și difuzarea unor apariții tipografice inedite cu emblematica INJ; perfecționarea și completarea cu rubrici noi a site-lui INJ; susținerea permanentă și promovarea paginii oficiale a INJ pe Facebook; stabilirea bunelor relații de colaborare cu ziaristii; organizarea a două conferințe de presă și a Zilei ușilor deschise.

Resursele umane constituie elementul cheie ce contribuie la realizarea obiectivelor strategice ale INJ care promovează și implementează un management eficient al resurselor umane. Personalul INJ a beneficiat de o formare profesională continuă care s-a realizat printr-o varietate de tematici și formate. În contextul modernizărilor din cadrul INJ, a fost continuată activitatea de elaborare a documentelor de dezvoltare strategică a INJ, în special ale celor referitoare la managementul resurselor umane. A fost elaborat un regulamentul nou al Secției resurse umane și ajustate, conform modificărilor din Legea privind INJ, Statutul INJ, Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat, Regulamentul Comisiei de expertiză. Ca urmare, în cadrul INJ a fost formată, conform standardelor necesare, Arhiva INJ, în care, în premieră, au fost sistematizate și arhivate documentele perioadei 2006-2015, consolidând astfel managementul informației și memoria instituțională a INJ.

Analiza funcțională și instituțională ce ține de **resursele financiare** are scopul de a îmbunătăți și optimiza nivelul de executare a bugetului INJ. Pentru anul 2016, bugetul INJ a fost aprobat în sumă de 22422,3 mii lei. Dintre care, pentru implementarea Strategiei de Reformă a Sectorului Justiției au fost aprobate mijloace financiare în sumă de 6927,3 mii lei și pe componenta de bază - 15495,0 mii lei. Rata de executare a bugetului INJ pentru anul 2016 este de **89,2%**, care constituie un indicator foarte bun.

PARTEA I

ACTIVITATEA CONSILIULUI INJ

Pe parcursul anului 2016, **Consiliul INJ** a fost activ și a făcut progrese în activitățile desfășurate, realizând obiectivele și sarcinile sale necesare bunei funcționări a INJ, ceea ce a contribuit esențial la continuitatea inițiativelor INJ de formare profesională a beneficiarilor și consolidarea capacităților instituției.

În perioada de referință în componența Consiliul INJ au fost desemnați 3 membri noi, unul din partea Consiliului Superior al Magistraturii, unul din partea Consiliului Superior al Procurorilor și cel de-al treilea din partea Ministerului Justiției.

1.1. Componența Consiliului

Consiliul INJ, organul suprem de conducere, este format, conform Legii, din 13 membri, inclusiv: 7 membri desemnați de Consiliul Superior al Magistraturii din rândul judecătorilor instanțelor judecătorești de diferite niveluri; 4 membri desemnați de Consiliul Superior al Procurorilor din rândul procurorilor de diferite niveluri; un membru desemnat de Ministerul Justiției; un membru - profesor titular de drept, desemnat de Consiliul Rectorilor din Republica Moldova. Ședințele Consiliului INJ sunt prezidate de către Președinte.

1.2. Exercițarea atribuțiilor

În anul 2016, membrii Consiliului s-au întrunit în 14 ședințe, în urma cărora au fost adoptate 70 hotărâri.

În luarea deciziilor, Consiliul este independent, însă în anumite cazuri acesta, în mod obligatoriu, consultă opinia Consiliului Superior al Magistraturii, Consiliului Superior al Procurorilor și/ sau a altor instituții competente.

Cele mai importante hotărâri aprobate de Consiliu au vizat: procedura privind evaluarea complexă a formatorilor din rețeaua INJ, planurile de formare inițială și continuă, formare formatori și instruire la distanță, componența membrilor Comisiilor de admitere și de absolvire, și modificările actelor normative interne ale INJ. La sfârșitul anului de raportare, a fost ales noul Președinte al Consiliului.

În contextul preluării celor mai bune practici și schimbului de experiență, Consiliul a autorizat acorduri de colaborare cu Școli de magistratură omoloage, precum și cu alte instituții care aduc plus valoare în dezvoltarea activității INJ.

Pentru asigurarea transparenței acțiunilor realizate, hotărârile Consiliului INJ au fost plasate pe pagina web a Institutului.

PARTEA II

ACTIVITATEA EXECUTIVULUI INJ

2.1. Organigrama INJ

Din punct de vedere organizatoric, conform organigramei aprobate la 14.11.2016 și publicate pe pagina web www.inj.md, Institutul este structurat pe direcții și secții, după cum urmează.

I. Direcția instruire și cercetare - gestionează procesul de instruire a INJ, prin intermediul secțiilor:

1.1. *Secția formare inițială* - realizează formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și procuror;

1.2. *Secția formare continuă* - responsabilă de formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor în funcție, și a altor categorii de persoane care contribuie la înfăptuirea justiției;

1.3. *Secția didactico-metodică și formare formatori* - responsabilă de coordonarea și realizarea procesului didactico-metodic și formarea formatorilor Institutului, inclusiv cu antrenarea experților internaționali și perfecționarea cadrului de instruire.

II. Consilierul Directorului - gestionează dezvoltarea abilităților non-juridice, relațiilor cu publicul și relațiilor internaționale prin intermediul secțiilor:

2.1. *Secția abilități non-juridice, relații cu publicul și editări* - a cărei misiune este comunicarea cu publicul, activități editoriale și promovarea imaginii INJ;

2.2. *Secția relații internaționale* – stabilește și valorifică relații de cooperare cu instituțiile și organismele internaționale relevante.

III. Centrul de Informații Juridice - asigură accesul candidaților la funcția de judecător și procuror și al profesioniștilor din sectorul justiției la informație juridică prin intermediul unui complex modern de servicii prestate, inclusiv la distanță, și care gestionează secțiile:

3.1. *Secția e-instruire și analiză* - realizează procesul de instruire la distanță a judecătorilor, procurorilor și grefierilor;

3.2. *Secția tehnologii informaționale* - administrează sistemul informațional al instituției și aplică tehnologiile informaționale în procesul de formare și mentenanța resurselor hardware și software.

3.3. *Biblioteca* - oferă resurse și servicii informaționale beneficiarilor INJ.

IV. Direcția economico-administrativă - planifică și gestionează resursele materiale și financiare ale Institutului prin intermediul secțiilor:

4.1. *Secția economico-financiară* - ține evidența finanțelor și a patrimoniului Institutului;

4.2. *Secția logistică și administrativă* - asigură funcționalitatea edificiului administrativ și achiziționarea mărfurilor, serviciilor și lucrărilor conform necesităților INJ.

V. Secția resurse umane - asigură gestionarea resurselor umane ale INJ.

2.2. Activitatea didactico-metodică

Activitatea didactico-metodică a fost îndreptată spre modernizarea procesului de formare conform documentelor de politici în domeniu și implementarea metodelor și tehnicilor didactice activ-participative necesare educației adulților.

Formare inițială și continuă

Secția didactico-metodică și cercetări (SDMC), actualmente Secția didactico-metodică și formare formatori (în continuare SDMFF)³ a evaluat și sintetizat propunerile privind necesitățile de formare. Drept urmare a necesităților de formare, au fost elaborate:

- Planul de formare inițială a candidaților la funcția de judecător și de procuror (1 octombrie 2016 - 31 martie 2018 (promoția a X-a)⁴;
- Planul modular de formare continuă a judecătorilor și procurorilor (2017)⁵;
- Planul modular de formare continuă pentru personalul instanțelor, consilierilor de probațiune, avocaților care asigură asistență juridică garantată de stat și consultanților procurorilor (2017)⁶;
- Planul de formare formatori (2016)⁷,
- Planului de formare formatori (2017)⁸.

SDMFF a coordonat și asigurat elaborarea/revizuirea/actualizarea curriculumurilor la disciplinele incluse în planurile de formare inițială. Această inițiativă a avut drept scop asigurarea corespunderii cerințelor didactico-metodice, utilizarea cât mai activă a metodelor și tehnicilor didactice participative de formare. În total au fost prezentate și aprobate în cadrul ședințelor Consiliului INJ **56 curriculumuri disciplinare** în baza cărora au fost organizate și desfășurate cursurile de formare inițială. SDMFF a elaborat și înaintat propuneri de modificare a cadrului normativ intern de formare, care au fost aprobate prin hotărârile respective ale Consiliului INJ.

Elaborarea cadrului normativ intern

SDMFF a elaborat proiecte privind modificarea cadrului normativ intern și a prezentat Consiliului INJ următoarele acte:

- ✓ Statutul formatorului⁹;
- ✓ Regulamentul cu privire la organizarea concursului pentru suplinirea posturilor didactice și remunerarea muncii¹⁰;
- ✓ Regulamentul de organizare a concursului de admitere la cursurile de formare inițială a judecătorilor și procurorilor la Institutul Național al Justiției, cu modificările și completările ulterioare¹¹.

³ Prin Hotărârea Consiliului INJ nr.6/2 din 12.05.2016 Secția didactico-metodică și cercetări a fost reorganizată în Secția didactico-metodică și formare formatori (în continuare SDMFF)

⁴ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.12/2 din 30.09.2016, cu modificările operate prin HC nr.14/4 din 1 decembrie 2016

⁵ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.14/1 din 1.12.2016

⁶ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.14/1 din 1.12.2016

⁷ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.1/2 din 29.01.2016

⁸ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.14/2 din 1.12.2016

⁹ Aprobate prin Hotărârea Consiliului INJ nr.1/5 din 29.01.2016

¹⁰ Aprobate prin Hotărârea Consiliului INJ nr.1/6 din 29.01.2016

¹¹ Aprobate prin Hotărârile Consiliului INJ nr.2/5 din 22.02.2016, nr.4/2 din 30.03.2016, nr.5/1 din 04.05.2016

Gestionarea și completarea fondului de carte al INJ

În urma creării Centrului de Informații Juridice¹², Biblioteca din cadrul SDMFF a fost transferată ca structură separată în cadrul Centrului.

În perioada de gestionare în cadrul SDMFF, Biblioteca a perfectat abonamente la publicații periodice pentru anul 2016, a asigurat audienții și beneficiarii Institutului cu materiale didactico-metodice necesare. A fost completat fondul de carte cu literatură juridică necesară pentru asigurarea procesului de formare, inclusiv parvenite din partea donatorilor.

Concomitent, SDMFF a contribuit la elaborarea procedurilor didactico-metodice și de formare conform cerințelor standardelor internaționale în domeniul SIM ISO:9001 și ISO:29990.

2.3. Admitere, instruire inițială și absolvire

Având în vedere estimările CSM și CSP, prin Hotărârea nr.5/4 din 04.05.2016, Consiliul INJ a aprobat scoaterea la concurs a 20 locuri pentru candidați la funcția de judecător și 25 locuri pentru candidați la funcția de procuror.

Concursul de admitere la INJ din anul 2016 s-a desfășurat în perioada 04.07.2016 – 30.09.2016 în conformitate cu Calendarul aprobat de Consiliul INJ. Pentru prima dată, INJ a folosit modulul de testare electronică a candidaților la funcții de judecător și de procuror. Instruirea inițială și stagiile de practică ale candidaților la funcții de judecător și de procuror au fost organizate în baza Planurilor de formare aprobate de Consiliul INJ. La finele realizării Planurilor de formare, toți candidații la funcții de judecător și de procuror au susținut examenele de absolvire. În perioada de referință s-a desfășurat și examenul de capacitate pentru candidați la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă.

2.3.1. Concursul de admitere

Potrivit prevederilor art. 14 din Legea privind INJ¹³, admiterea pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror se realizează în bază de concurs, cu respectarea principiilor transparenței, egalității în drepturi și este bazat pe aptitudinile participanților la concurs. Întru asigurarea accesului liber la informație, anunțul a fost plasat pe site-ul și pe panoul din holul INJ¹⁴, în rețeaua de socializare Facebook, pe site-ul CSM¹⁵, precum și pe site-ul MJ¹⁶.

Comisia pentru organizarea și desfășurarea concursului de admitere a fost constituită prin Ordinul Directorului INJ, în componența a 4 membri desemnați din rândul personalului administrativ, care a asigurat buna organizare și desfășurare a concursului.

În anul 2016 a fost introdus un nou mod de depunere a dosarelor - varianta online, prin sistemul E-admitere -, care a asigurat comoditatea pentru participanți, confirmarea electronică a acceptării dosarului, optimizarea utilizării resurselor umane și materiale, accesul rapid la dosarele participanților și gestionarea eficientă a informației.

¹² Prin Hotărârea Consiliului INJ nr.12/5 din 30.09.2016

¹³ Legea privind Institutul Național al Justiției* nr. 152-XVI din 08.06.2006, Republicat: Monitorul Oficial al R.Moldova nr.387/789 din 08.11.2016, Monitorul Oficial nr.102-105/484 din 07.07.2006

¹⁴ <https://www.inj.md/ro/admiterea-2016>

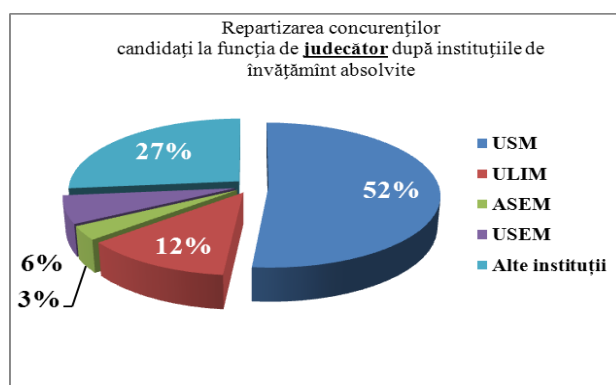
¹⁵ <http://csm.md/noutati/2200-anunt-consiliul-institutului-national-al-justitiei-anunta-concursul-de-admitere-la-institutul-national-al-justitiei-pentru-instruirea-initiala-in-perioada-1-octombrie-2016-31-martie-2018.html>

¹⁶ <http://justice.gov.md/libview.php?l=ro&idc=4&id=3029>

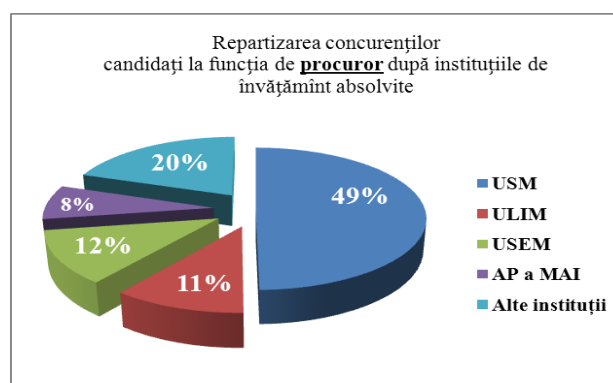
În perioada 4 iulie – 4 august, Comisia a înregistrat 231 cereri de înscriere la concurs, respectiv 64 de cereri pentru a candida la funcția de judecător și 167 cereri – pentru funcția de procuror. Pe suport de hârtie au fost depuse 223 de dosare, iar prin sistemul E-admitere – 8 dosare, dintre care 3 pentru a candida la funcția de judecător și 5 pentru funcția de procuror.

În comparație cu anul 2015, numărul participanților înscriși la concurs s-a majorat cu 16 persoane.

Participanții înregistrați la concurs pentru funcția de judecător au absolvit: USM – 33 de persoane, USEM – 4 persoane, ULIM – 8 persoane, ASEM – 2 persoane, alte instituții – 17 persoane. Informația privind repartizarea concurenților candidați la funcția de judecător, după instituțiile de învățământ absolvite, se prezintă în diagrama de mai jos.



Participanții înregistrați la concurs pentru funcția de procuror au absolvit: USM – 83 de persoane, USEM – 20 persoane, ULIM – 18 persoane, AP a MAI – 13 persoane, alte instituții – 33 persoane. Informația privind repartizarea concurenților candidați la funcția de procuror după instituțiile de învățământ absolvite se prezintă în următoarea diagramă.



Prin Ordinul Directorului a fost constituit Grupul de lucru pentru elaborarea testelor - grilă în componența a 12 membri, desemnați din rândul judecătorilor, procurorilor și cadrelor didactice, care a elaborat 1600 de teste-grilă pentru proba scrisă.

Grupul de lucru pentru elaborarea spețelor a fost constituit prin Ordinul Directorului adjunct în componența a 8 membri, care a elaborat 200 de spețe pentru proba orală.

Tematica subiectelor pentru concursul de admitere, testele-grilă cu variantele de răspuns, inclusiv răspunsul corect, au fost publicate pe site-ul INJ, fiind disponibile tuturor participanților înregistrați la concurs.¹⁷

¹⁷ <https://www.inj.md/ro/admitere>

Comisia pentru examenele de admitere a fost constituită de Consiliul INJ în componența a 5 membri – judecători, procurori și un expert străin din cadrul Ambasadei Statelor Unite ale Americii în Republica Moldova.

Pentru sporirea transparenței INJ, examenul scris a fost susținut electronic cu ajutorul unui program electronic creat în cadrul proiectului „*Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protejarea și promovarea drepturilor omului*”, implementat de PNUD Moldova și finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Danemarcei.

Versiunea demo a modului de testare electronică a fost disponibilă publicului larg anterior începerii examenelor¹⁸.

La începutul examenului, programul a generat aleatoriu un test-grilă unic pentru fiecare concurent, selectând 400 de întrebări – câte 100 pentru disciplinele: drept civil, drept procesual civil, drept penal și drept procesual penal. Participanții urmau să aleagă doar o singură variantă de răspuns din cele trei propuse.

Examenul a durat trei ore astronomice. După expirarea timpului, programul electronic nu mai accepta răspunsuri, iar utilizatorul a recepționat un raport detaliat privind rezultatul final al testării sale, cu indicarea soluțiilor corecte, a celor greșite, precum și procentajul obținut - pe monitor și expedierea electronică automată pe adresa de e-mail. Borderourile cu punctajul și nota obținută au fost afișate în holul INJ în termenele stabilite de acte normative.

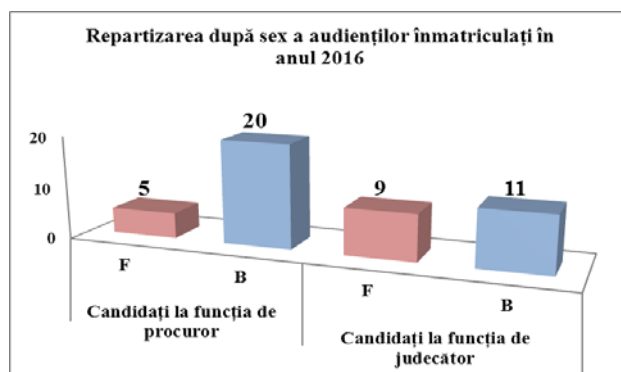
Pentru susținerea testului-grilă s-au prezentat 211 din 231 concurenți înscriși. În anul 2016 au candidat pe un loc la funcția de judecător un număr de 3 persoane și de aproape 7 persoane pe un loc la funcția de procuror.

La proba orală au fost promovați 90 de concurenți, dintre care 40 la profilul judecător și 50 la profilul procuror, ceea ce reprezintă dublul numărului de locuri scoase la concurs.

După susținerea ambelor probe ale concursului de admitere, Comisia pentru examenele de admitere a prezentat rezultatele Consiliului INJ, care le-a aprobat prin Hotărârea nr.12/1 din 30.09.2016¹⁹.

Drept urmare, prin Ordinul Directorului INJ, începând cu 01.10.2016, au fost înmatriculați la cursurile de formare inițială în cadrul INJ 20 de candidați la funcția de judecător și 25 de candidați la funcția de procuror, pentru o perioadă de 18 luni.

Informația privind repartizarea după sex a audienților înmatriculați în anul 2016 se prezintă în diagramele de mai jos.



¹⁸ https://ilias.inj.md/goto.php?target=tst_1414&client_id=injmoldova

¹⁹ <https://www.inj.md/sites/default/files/scan0096.pdf>

2.3.2. Formarea inițială

Formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror care au fost admiși la studii în anul 2016 (promoția a X-a) s-a desfășurat în conformitate cu Planul de formare inițială²⁰ și curriculumurile disciplinare²¹.

În anul de referință, cursul de limbă engleză a fost gratuit grație Acordului de colaborare semnat între INJ și Instituția Privată de Învățământ Liceul Teoretic „Orizont” din Chișinău, care a acordat formatori de limbă engleză.

La finele fiecărei discipline de studiu s-a organizat evaluarea cunoștințelor audienților și evaluarea formatorilor.

Promoția a IX-a a continuat instruirea în conformitate cu Planul de formare inițială²². În ianuarie 2016 au fost susținute examenele semestrului I, ca urmare, prin Ordinul Directorului, toți candidații la funcția de judecător și de procuror fiind promovați în semestrul II.

În semestrul II realizarea programului de formare inițială a fost bazată pe caracter practic, fiind organizate procese simulate pe cauze penale și civile.

Conform Planului de formare inițială, audienții au susținut colocviile și examenele planificate, fiind promovați în semestrul III.

Semestrul III – de stagiere și aplicativ de proiectare - s-a realizat în conformitate cu Regulamentul cu privire la organizarea și desfășurarea stagiului de practică a audienților INJ și Curriculumurilor stagiului de practică pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător²³ și procuror²⁴, aprobate prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 9/5 din 29.07.2016.

Conducătorii stagiului de practică au fost desemnați de către CSM, CSP și IGP din rândul organelor de urmărire penală, instanțelor de judecată și organelor procuraturii din sectoarele mun. Chișinău și raionul Ungheni.

Promoția a VIII-a, înmatriculată la studii în anul 2014, a finalizat cu succes stagiul de practică, susținând un examen în fața Comisiei stagiului de practică. În rezultat, a fost calculată media generală a notelor acumulate pe parcursul anilor de studii 2014-2016, semestrele I-III, după care au susținut examenele de absolvire.

2.3.3. Examenele de absolvire

Prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 1/1 din 29.01.2016, s-a aprobat componența Comisiei pentru examenele de absolvire a cursurilor de formare inițială de către candidații la funcția de judecător și pentru examinarea persoanelor care candidează la funcția de judecător în baza vechimii în muncă²⁵.

Prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 2/2 din 25.02.2016, s-a aprobat componența Comisiei pentru examenele de absolvire a cursurilor de formare inițială de către candidații la funcția de procuror²⁶.

²⁰ <https://www.inj.md/sites/default/files/INJ%20Plan%20final%202016-2018.pdf>

²¹ <https://www.inj.md/sites/default/files/HC%20Curriculumuri.pdf>

²² https://www.inj.md/sites/default/files/Plan%20FI%202015-2017_0_1.pdf

²³ <https://www.inj.md/sites/default/files/Anexa%20nr.%201%20la%20Hotarirea%20Consiliului%209-5%20-%20Curriculum%20stagiului%20de%20practica%20judecatori.pdf>

²⁴ <https://www.inj.md/sites/default/files/Anexa%20nr.%202%20la%20Hotarirea%20Consiliului%209-5%20-%20Curriculum%20stagiului%20de%20practica%20procurori.pdf>

²⁵ https://www.inj.md/sites/default/files/HC_INJ_1_1.pdf

²⁶ <https://www.inj.md/sites/default/files/Hotarirea%20Consiliului%20INJ%202-2%20cu%20privire%20la%20%20aprobarea%20Regulamentului%20privind%20stagiul%20de%20practic%C4%83%20practic%C4%83.pdf>

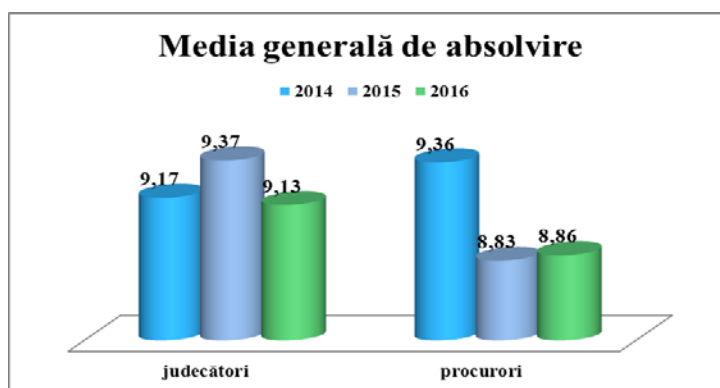
Examenele de absolvire au fost susținute în termenele stabilite în Calendarul examenelor de absolvire, aprobat de către Directorul adjunct, în fața Comisiilor pentru examenele de absolvire și s-au desfășurat în două etape:



Prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 4/1 din 30.03.2016 s-au aprobat rezultatele examenelor de absolvire a cursurilor de formare inițială de către candidații la funcția de judecător și procuror în anul 2016²⁷.

Media generală de absolvire pe promoție este de 9,13 pentru candidații la funcția de judecător și de 8,86 pentru candidații la funcția de procuror.

Media generală de absolvire a ultimelor trei promoții se prezintă în diagrama de mai jos.



La 31 martie 2016 a avut loc ședința festivă cu prilejul înmânării la 40 de absolvenți a atestatorilor de absolvire a INJ. La eveniment au participat persoane notorii din conducerea instituțiilor de drept, reprezentanți ai mass-media, organismelor internaționale și din mediul academic.

2.3.4. Numirea în funcție a absolvenților INJ

Absolvenții INJ sunt angajați de către Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor pe baza de concurs.

Din cei 102 absolvenți ai promoțiilor I-VIII, candidați la funcția de judecător, doar 57% au fost angajați în funcții. Informația privind statistica angajării absolvenților INJ în perioada anilor 2009-2016, candidați la funcția de judecător, este prezentată în diagrama de mai jos.

²⁷ https://www.inj.md/sites/default/files/HC_rezultatele_absolvirii.pdf

Statistica angajării absolvenților INJ, candidați la funcția de judecător									
Anul absolvirii	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Numărul de absolvenți	10	9	9	10	14	15	15	20	102
Angajați în 2009	2								2
Angajați în 2010	0	0							0
Angajați în 2011	4	8	3						15
Angajați în 2012	1	0	4	6					11
Angajați în 2013	0	0	0	0	0				0
Angajați în 2014	2	1	1	4	7	1			16
Angajați în 2015	0	0	0	0	2	9	2		13
Angajați în 2016					1		4		5
Total angajați	9	9	8	10	10	10	6	0	62
Procentul angajării	90%	100%	89%	100%	71%	67%	40%	0%	57%
Total neangajați	1	0	1	0	4	5	9	20	40

Din cei 172 de absolvenți ai promoțiilor I-VIII, candidați la funcția de procuror, doar 64% au fost angajați în funcții. Informația privind statistica angajării absolvenților INJ în perioada anilor 2009-2016, candidați la funcția de procuror, este prezentată în diagrama de mai jos.

Statistica angajării absolvenților INJ, candidați la funcția de procuror									
Anul absolvirii	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
Numărul de absolvenți	19	29	29	11	15	24	20	25	172
Angajați în 2009	19								19
Angajați în 2010		29							29
Angajați în 2011			29						29
Angajați în 2012				11					11
Angajați în 2013					14				14
Angajați în 2014						22			22
Angajați în 2015							20		20
Angajați în 2016								0	0
Total angajați									144
Procentul angajării	100%	100%	100%	100%	93%	92%	100%	0%	64%
Total neangajați	0	0	0	0	1	2	0	25	28

În anul 2016 au avut loc modificările legislative prin adoptarea Legii cu privire la Procuratură nr. 3 din 25.02.2016, Monitorul Oficial nr.69-77/113 din 25.03.2016, fapt care a influențat considerabil dinamica angajării absolvenților – candidați la funcția de procuror.

2.3.5. Activități extracurriculare

Pe parcursul anului 2016, audienții candidați la funcția de judecător și de procuror au avut ocazia să participe la mai multe activități extracurriculare:

- *Simularea unei ședințe de judecată în cadrul unui proces penal*, eveniment organizat de Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională din Statele Unite ale Americii în cadrul proiectului „JET IINITIATIVE” sub egida INL (Bureau of International Narcotics and Law Enforcement Affairs), găzduit de ULIM și finanțat de către Ambasada SUA²⁸;
- *Reforme și rolul societății civile*, formator dl Ludger Kühnhardt, doctor al Institutului pentru Integrare Europeană din cadrul Universității din Bonn, profesor la Institutul pentru Științe Politice și Sociologie;
- *Combaterea traficului de ființe umane*, formator - Frank J. LABUDA, judecător, New York, SUA;
- Deschiderea oficială a *Centrului pentru reformă în sistemul judecătoresc*.

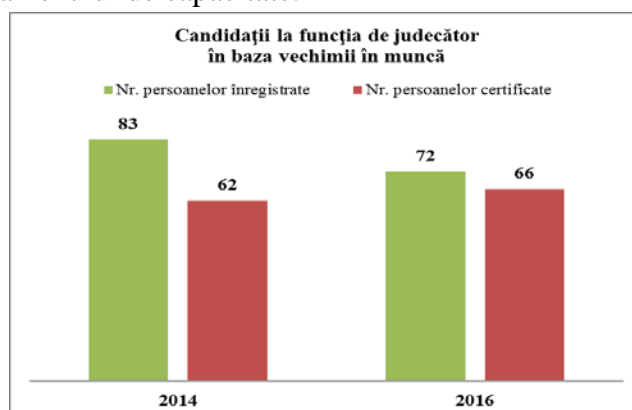
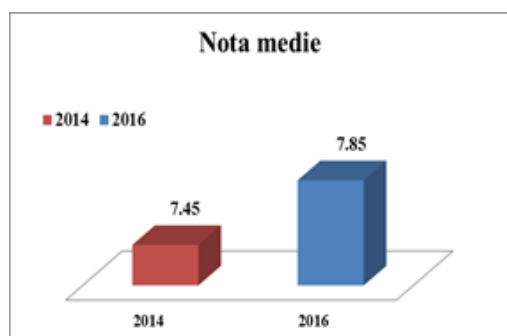
Ca rezultat al participării audienților la simulări de procese organizate de Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională din Statele Unite ale Americii, trei audienți au realizat un stagiul de trei săptămâni în SUA, unde au avut ocazia să experimenteze sistemul contradictoriu american.

Un alt eveniment important care a avut loc în incinta INJ a fost ediția II-a a Concursului de referate în domeniul *Calitatea și eficacitatea justiției prin prisma instrumentelor adoptate de Comisia Europeană pentru Eficiența Justiției (CEPEJ)*. Organizarea acestui concurs a avut drept obiectiv studierea aprofundată a instrumentelor adoptate de CEPEJ și elaborarea unui document finalizat care să servească temei pentru a evalua și a spori calitatea și eficacitatea justiției/activității organelor procuraturii, dezvoltarea competențelor de apreciere critică a activității instanțelor judecătorești/organelor procuraturii.

2.3.6. Examinarea candidaților la funcția de judecător în baza vechimii în muncă

În perioada 4 decembrie 2015 – 22 ianuarie 2016 au fost înregistrate 72 de cereri de înscriere la examenul de capacitate, iar prin Ordinul Directorului INJ nr.3/A din 25.01.2016 a fost aprobată lista candidaților înscriși pentru susținerea examenului de capacitate.

Conform Calendarului de desfășurare a examenului de capacitate, în perioada 9–23 februarie 2016 s-au desfășurat probele examenului de capacitate.



²⁸ <https://www.inj.md/ro/audien%C8%9Bilor-inj-li-s-oferit-possibilitatea-s%C4%83-fac%C4%83-un-stagiu-%C3%AEn-sistemul-de-drept-american>

La 25.02.2016 au fost validate rezultatele examenului de capacitate a 66 persoane, care au fost transmise Consiliului Superior al Magistraturii.

2.4. Formarea continuă

Formarea continuă a judecătorilor, procurorilor, grefierilor, asistenților judiciari, șefilor secretariatelor, precum și a consilierilor de probațiune și în anul de referință s-a aflat în topul preocupărilor instituționale.

În vederea sporirii calificării profesionale și dezvoltării abilităților inerente beneficiarilor INJ0 pe această dimensiune, Institutul s-a axat pe **Prioritățile formării continue în anul 2016**, identificate în urma evaluării necesităților de formare conform Metodologiilor de evaluare a beneficiarilor INJ²⁹ și acțiunilor care rezultă din documentele strategice naționale și europene, materializate în Planurile de formare continuă³⁰.

Accentele formării au fost plasate, în principal, pe aplicarea jurisprudenței și standardelor CtEDO, respectarea drepturilor omului, nediscriminare, accesul femeilor la justiție, combaterea corupției, justiția juvenilă, implementarea instrumentelor și liniilor directorii ale CEPEJ, dezvoltarea abilităților non-juridice etc.

Caracter de noutate a avut formarea judecătorilor și procurorilor în domeniul **drepturilor femeilor și accesul lor la justiție, accederea în profesia juridică; implementării instrumentelor CEPEJ, proprietății intelectuale ș.a.**

De asemenea, în premieră, de către INJ, în colaborare cu CoE, a fost organizată prima **școală de toamnă** pentru judecători și procurori în domeniul **drepturilor omului și Internetului**.

O componentă relevantă pe segmentul instruirii continue a constituit-o și colaborarea moldo-română dintre INJ și Școala Națională de Grefieri (SNG) din România, atât în formatul formării profesionale clasice, cât și la distanță (online), prin intermediul platformei SNG.

2.4.1. Desfășurarea activităților de formare continuă

În virtutea atribuțiilor funcționale, INJ a implementat cu succes toate activitățile planificate. Conform Planurilor de formare continuă, pe parcursul anului 2016 au fost organizate **245 de activități de formare continuă**: seminare, ateliere de lucru, cursuri de formare, conferințe etc. În total, au fost instruite/certificate **7036 de persoane (participări multiple)**, dintre care: **2364** judecători, **1287** procurori, **2032** colaboratori ai instanțelor judecătorești (grefieri, asistenți judiciari, șefi ai secretariatelor, contabili, persoane responsabile de relațiile cu publicul, persoane care prelucrează datele statistice), **269** consilieri de probațiune, **223** avocați care asigură asistență juridică garantată de stat, precum și **861** – alți reprezentanți din sectorul justiției (executori judecătorești, mediatori, administratori autorizați, ofițeri de urmărire penală, psihologi, arbitri, parajuriști etc.).

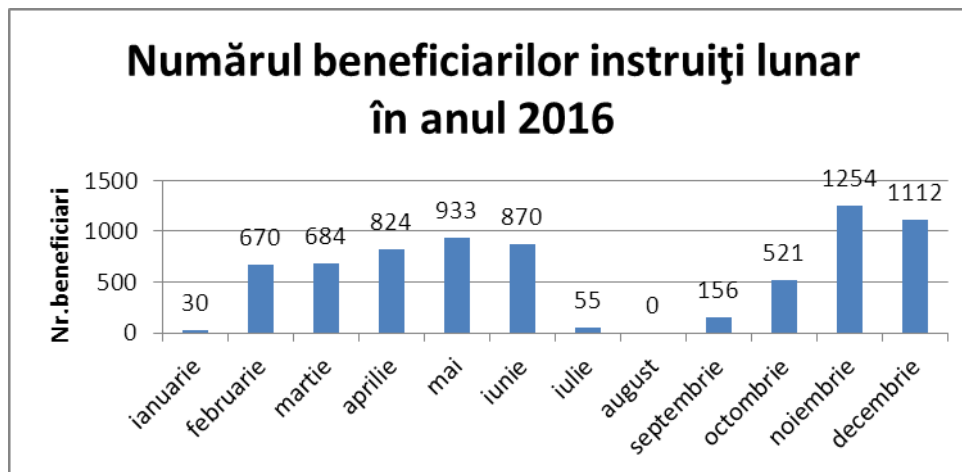
Menționăm că un anumit număr al actorilor din sectorul justiției a fost instruit în baza Strategiei de Reformare a Sectorului Justiției (pct.3.2.5/2) - formarea continuă a reprezentanților profesiilor conexe. Astfel, INJ a organizat 38 seminare, instruind **520 persoane (186** executori judecătorești, **88 administratori de insolvență, 223 avocați, 23 mediatori)**. Unele activități au fost organizate în cooperare cu partenerii

²⁹ <https://www.inj.md/metodologii>

³⁰ A se vedea capitolul Activitatea didactico-metodică

noștri de dezvoltare, cum ar fi: CDF, OSCE, Ambasada SUA, NORLAM, IRP, UNEJ, IRZ etc.

În medie, lunar, au fost organizate câte **20 de activități** și instruite **circa 650 de persoane**. Un număr mai mare de persoane a fost instruit în lunile noiembrie și decembrie, iar cele mai puține persoane au fost instruite în lunile ianuarie și iulie/august. Repartizarea pe luni a beneficiarilor activităților de formare continuă este redată în diagrama ce urmează:



În vederea monitorizării orelor de formare continuă a judecătorilor și procurorilor în cadrul INJ, au fost înregistrate activitățile de formare continuă și gestionate orele acumulate. Baza de date cu privire la activitățile de formare continuă a fost completată cu toate informațiile deținute de INJ pentru anul 2016, fiind o sursă esențială de memorie instituțională.

Conform informațiilor disponibile în Baza menționată supra, constatăm că, pe parcursul perioadei supuse raportării, în cadrul celor 136 de activități de formare continuă destinate judecătorilor și procurorilor, **circa 323 de judecători și 117 procurori** au acumulat numărul suficient de ore prevăzut de lege.³¹

2.4.2. Activități/domenii specifice de formare continuă

INJ a asigurat formarea continuă a beneficiarilor pe diverse domenii și accentele au fost puse, în special, pe aplicarea jurisprudenței și standardelor CtEDO, respectarea drepturilor omului, nediscriminare, justiția juvenilă, accesul femeilor la justiție, combaterea corupției, implementarea instrumentelor și liniilor directorii ale CEPEJ, dezvoltarea abilităților non-juridice etc.

Pe parcursul anului 2016, o atenție sporită a fost acordată consolidării capacităților beneficiarilor INJ în vederea implementării eficiente a **Convenției Europene pentru Drepturile Omului și a jurisprudenței Curții** la nivel național. În acest domeniu au fost organizate 18 activități, fiind instruite 622 persoane (judecători 247, procurori 111, asistenți judiciari 135, grefieri 14, avocați 40, alte categorii 75 (consultanți MJ, specialiști, consultanți din CSJ).

³¹ Art. 19 din Legea nr.152-XVI din 08.06.2006 privind Institutul Național al Justiției,

Un alt segment care a constituit obiectul formării beneficiarilor INJ l-a reprezentat domeniul **drepturile omului**. În acest sens, putem evidenția următoarele domenii/activități/persoane instruite:

- *violență în familie*: 9 activități, instruite - 270 persoane (96 judecători, 98 procurori, 22 avocați, 35 asistenți judiciari, 13 grefieri);
- *trafic de ființe umane*: 5 activități, instruite - 149 persoane (74 judecători, 66 procurori, 9 persoane alte categorii);
- *tortura, tratament inuman și degradant*: 3 activități, instruite - 75 persoane (37 judecători, 38 procurori, 4 persoane alte categorii);
- *migrație și azil*: 5 activități, persoane instruite - 110 (16 judecători, 16 avocați, 39 asistenți judiciari, 2 grefieri, 1 șef secretariat, 36 reprezentanți BMA, UNHCR, CDA).

Totodată, în vederea asigurării calității actului de justiție în cazurile care implică probleme de **discriminare**, în domeniul respectiv au fost realizate 9 activități și instruite 227 persoane (63 judecători, 34 procurori, 96 asistenți, 34 grefieri).

Dezvoltarea competențelor profesionale a beneficiarilor Institutului în domeniul promovării și respectării **drepturilor copilului** a constituit una din priorități pentru anul 2016. Astfel, au fost realizate 30 activități și instruite 766 persoane (170 judecători, 187 procurori, 128 avocați, 53 asistenți judiciari, 28 grefieri, 23 mediatori, 130 consilieri de probațiune, 42 persoane responsabile de colectarea datelor statistice, 6 persoane din alte categorii).

Caracter de noutate a avut formarea judecătorilor și procurorilor în domeniul **drepturilor femeilor și accesul lor la justiție, accederea în profesia juridică**. În acest context, pe parcursul anului 2016 au fost desfășurate 3 seminare de instruire continuă și au beneficiat de instruire 90 persoane (43 judecători, 39 procurori, 8 persoane alte categorii) în cadrul proiectului *Îmbunătățirea accesului femeilor la justiție în cinci țări ale Parteneriatului Estic (Armenia, Azerbaidjan, Georgia, Moldova și Ucraina)*.

La finalul acțiunilor de formare desfășurate pe această dimensiune a avut loc o Conferință regională organizată cu suportul CoE în cadrul proiectului menționat supra, care a reunit, pentru prima dată, reprezentanți ai instituțiilor de formare profesională continuă a judecătorilor și procurorilor, precum și ai guvernelor statelor beneficiare.

De asemenea, un segment aparte a constituit formările în domeniul **combaterii corupției**, fiind organizate 12 activități și instruite 357 persoane (104 judecători, 75 procurori, 39 asistenți judiciari, 61 grefieri, 28 consilieri de probațiune, 11 avocați, 15 OUP, 16 audienți INJ, 4 șefi secretariat, 4 specialiști).

O oportunitate de formare într-un domeniu nou – **implementarea instrumentelor CEPEJ** - a fost posibilă în cadrul proiectului *Consolidarea eficienței justiției și acordarea sprijinului profesiei de avocat în Republica Moldova*, implementat de CoE și UE. În sectorul dat au fost organizate 5 activități de formare continuă și au fost instruite 64 persoane (34 judecători, 11 șefi secretariat, 14 specialiști, 3 asistenți judiciari, 3 audienți INJ).

O pondere importantă în realizarea obiectivului vizând formarea continuă în anul 2016 a avut-o și instruirea beneficiarilor INJ la capitolul **abilități non-juridice**, după cum urmează:

- *etica și deontologia profesională*: 13 activități, instruite - 308 persoane (67 judecători, 66 procurori, 16 audienți INJ, candidați la funcția de judecător și procuror, 61 grefieri, 39 asistenți judiciari, 28 consilieri de probațiune, 4 șefi secretariat, 4 specialiști, 17 membrii CSP, 6 membrii CSM, șefi secretariat - 4);
- *managementul instituțional*: 8 activități, instruiți 85 procurori;

- *comunicarea interpersonală și organizațională*: 11 seminare, instruite 355 persoane (138 judecători, 15 procurori, 29 persoane responsabile de relațiile cu publicul, 59 șefi secretariat, 114 personal instanțe judecătorești - asistenți judiciari, consultanți, specialiști);
- *utilizarea tehnologiilor informaționale* – 8 activități, instruite 275 beneficiari (4 judecători, 17 șefi secretariat, 72 asistenți judiciari, 145 grefieri, 37 specialiști).

Remarcabilă este și colaborarea dintre INJ și CoE în cadrul proiectului *Consolidarea respectării drepturilor omului în contextul implementării Agendei Digitale a R. Moldova*. În acest context a fost organizată *prima școală de toamnă* pentru judecători și procurori în domeniul drepturilor omului și internetului. În cadrul activității menționate, cei 37 de beneficiari (27 de judecători și 10 procurori) au fost familiarizați cu standardele privind drepturile omului și internetul, rolul statului de drept în era digitală, precum și sistemul CoE de protecție a drepturilor omului în spațiul internet, viața privată și protecția datelor cu caracter personal.

Un alt eveniment de importanță internațională – seminarul subregional *Dezvoltarea respectului pentru proprietatea intelectuală* – a fost organizat în colaborare cu Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală (AGEPI), Organizația Mondială a Proprietății Intelectuale (OMPI) și Oficiul European de Brevete (OEB), oferind plusvaloare formării în domeniu (7 judecători, 20 procurori, 35 persoane – experți internaționali, reprezentanți AGEPI).

O componentă relevantă pe segmentul formării profesionale continue a constituit-o și colaborarea moldo-română dintre INJ și Școala Națională de Grefieri (SNG) din România. Astfel, în cadrul celor 4 seminare organizate la Bârlad, România, au beneficiat de instruire 13 persoane (grefieri, asistenți judiciari, specialiști) din judecătoriile circumscripției Curții de Apel Bălți.

La fel, personalul instanțelor judecătorești din Moldova și audienții INJ au avut posibilitatea de a-și consolida cunoștințele prin intermediul unui curs de instruire la distanță (*Limba română. Lexicul românesc actual. Tipuri de erori lexico-semantice*), plasat pe platforma SNG, fiind gestionat în strânsă coordonare cu Secția e-transformare, e-instruire și tehnologii informaționale din cadrul INJ.

Sub același vector se înscrie și seminarul moldo-român de formare profesională a angajaților secretariatelor CA Bălți și din cadrul judecătoriilor din circumscripția Curții, a personalului Grefei CA Iași, organizat de CA Bălți în parteneriat cu INJ cu participarea colegilor și experților de la CA Iași și SNG din România (57 persoane - 2 judecători, 30 asistenți judiciari, 22 grefieri, 2 specialiști).

Totodată, pe parcursul anului 2016, pentru judecătorii și personalul Curții Supreme de Justiție a fost organizat un curs de instruire specializat în domeniul jurisprudenței CtEDO și un atelier de lucru în domeniul dezvoltării abilităților de comunicare, după cum urmează:

- Curs de instruire **Principiile aplicării jurisprudenței CtEDO în ordinea juridică internă** (instruiți: 29 judecători, 90 asistenți judiciari, 51 persoane alte categorii (specialiști, șefi secție CSJ).
- Atelier de lucru **Sporirea abilităților de comunicare pentru judecători și asistenți judiciari în relația cu societatea civilă, presa și publicul larg** (instruiți: 25 judecători, 114 colaboratori CSJ), organizat cu suportul proiectului ATRECO.

2.4.3. Parteneriate în domeniul formării continue

Un anumit rol în organizarea activităților de formare continuă l-au avut partenerii de dezvoltare ai Institutului, și anume: CoE, ABAROLI, NORLAM, OHCHR, IRZ, CDF, OSCE Ambasada SUA în RM, UNHCR, OIM, ATRECO, Ambasada Franței, AJRM, CEC, CICDE, AGEPI, PNUD etc., care au contribuit la consolidarea capacităților instituționale și buna implementare a activităților preconizate. Informația privind numărul de activități realizate de INJ în cooperare cu partenerii de dezvoltare este prezentată în diagrama de mai jos:



Cele mai multe seminare (relief de la minim 5) au fost organizate în parteneriat cu CoE – 25 activități, și instruite 594 persoane, ABAROLI – 14 activități, instruite 359 persoane, OHCHR – 10 activități, instruite 234 persoane, IRZ - 10 activități, instruite 433 persoane, NORLAM - 11 activități, instruite 332 persoane, CDF – 8 activități, instruite 222 persoane, UNHCR - 5 activități, instruite 112 persoane, IPD - 5 activități, instruite 116 persoane.

În acest context se înscrie și conferința internațională „Aplicarea pedepselor și discreția judiciară: cazul Republicii Moldova”, organizată în parteneriat cu NORLAM și ABA ROLI, desfășurată ulterior seminarelor, meselor rotunde în acest domeniu. Evenimentul a reunit judecători, procurori, avocați, reprezentanți ai mediului academic, experți din Norvegia, Marea Britanie, SUA, România și Ucraina care au pus în dezbatere subiecte de actualitate în domeniu pentru Republica Moldova, cum ar fi: scopul și caracterul pedepsei, necesitatea și utilitatea acesteia, aspecte ce țin atât de discreția judecătorilor la individualizarea pedepselor, cât și de modul de aplicare a pedepsei, criteriile de individualizare, practica judiciară și unificarea acesteia.

Ca rezultat al schimbării accentelor și politicii instituționale a INJ, partenerii de dezvoltare și-au ajustat suportul la solicitările/necesitățile INJ și ale beneficiarilor săi, ceea ce a adus plus valoare, inclusiv activităților de formare continuă.

Anul 2016 a fost remarcabil și pe segmentul *formărilor regionale*. Drept urmare a unei colaborări constructive cu partenerii de dezvoltare ai INJ, în special OIM, IRZ, AJM, UNHCR, PNUD ș.a., s-au organizat 11 seminare zonale, pe diverse domenii: migrație, apatridie, tehnologii informaționale, trafic de ființe umane etc. Instruirile au avut loc în orașele Bălți, Cahul, Comrat, Vadul lui Vodă, Dubăsari, Costești, fiind destinate judecătorilor, procurorilor, avocaților, asistenților judiciari, grefierilor etc.

În total, în cadrul formărilor zonale au participat la activitățile de instruire 339 de beneficiari, inclusiv 87 judecători, 36 procurori, 38 avocați, 142 – personal al instanțelor judecătorești etc.

În concluzie, putem remarca că obiectivele trasate și asumate în cadrul planului anual au fost realizate, mai exact a fost extinsă aria de formare pe diverse componente inerente beneficiarilor INJ, au fost implementate activități ce decurgeau din documentele strategice, precum și unele cu caracter de noutate; a fost amplificat segmentul de formare profesională continuă moldo-român. Ca urmare a materializării priorităților conturate de INJ/activităților planificate și realizate, a fost instruit un număr considerabil (menționat mai sus) de beneficiari ai INJ, făcându-se un salt calitativ și novator pe această dimensiune.

2.5. Recrutare și formare de formatori

Procesul de selectare a formatorilor a avut drept bază prevederile legale și ale Statutului formatorului, potrivit cărora ei sînt selectați pe bază de concurs, și se includ în rețeaua de formatori a Institutului. Concursul se desfășoară potrivit procedurii transparente stabilite de Consiliu. Activitatea de recrutare a formatorilor a fost dictată de necesitatea completării rețelei de formatori pentru anumite domenii, incluse în Planul de formare inițială și Planurile modulare de formare continuă, preponderent de orientare multidimensională și multidisciplinară.

Selecția formatorilor a fost realizată cu aplicarea unor criterii obiective de înalt profesionalism, experiență profesională și reputație ireproșabilă, experiență didactică în domeniile specificate în planurile de formare aprobate de Consiliu.

Scopul formării formatorilor se referă la dezvoltarea continuă a abilităților profesionale și didactice ale acestora. Formarea formatorilor s-a desfășurat în mod planificat, fiind bazată pe necesitățile identificate.

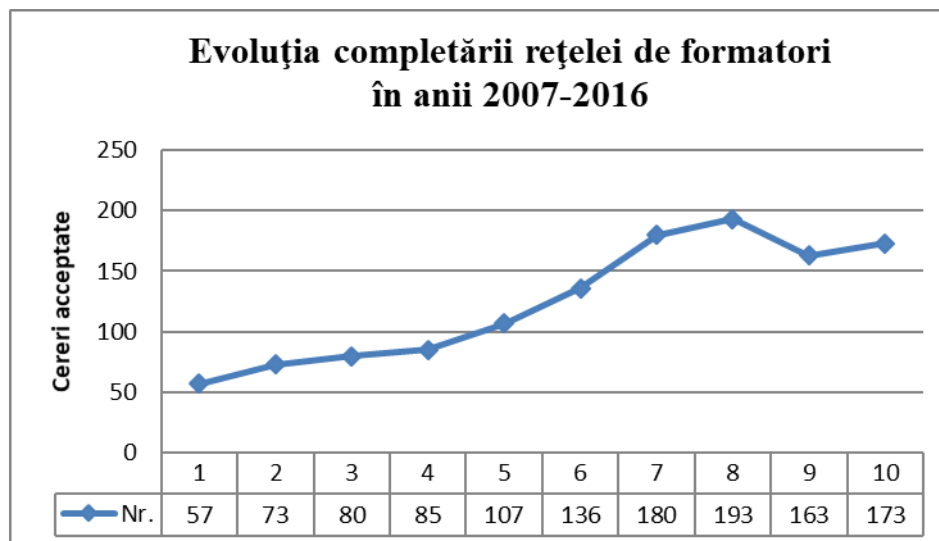
2.5.1. Recrutarea formatorilor

Recrutarea formatorilor s-a realizat prin concurs, organizat de către Consiliul Institutului, iar selecția - de către Comisia permanentă de concurs. La începutul anului, rețeaua INJ includea 163 de formatori. În cursul anului 2016, prin hotărâri ale Consiliului INJ, au fost declanșate două proceduri pentru completarea a 11 domenii de formare.

Pe parcursul desfășurării concursurilor au fost înregistrate cereri pentru 10 domenii de formare, unii candidați pledând pentru două dintre aceste domenii. La domeniul de formare *Stilistica și redactarea juridică*, cereri nu au fost înregistrate.

În urma validării propunerilor Comisiei permanente de concurs prin Hotărârile Consiliului INJ nr.1/3 din 29.01.2016 și nr.9/3 din 29.07.2016, rețeaua de formatori a fost completată cu 10 și, respectiv, 2 formatori. Totodată, în perioada de raportare, cererea motivată a 2 formatori a servit temei pentru excluderea acestora din rețea.

La finele anului 2016 rețeaua INJ includea 173 de formatori. Informația privind tendința anuală și, respectiv, evoluția completării rețelei de formatori în anii 2007-2016 este prezentată în diagrama de mai jos.



La finele perioadei de raportare, rețeaua de formatori are următoarea componență:

- 44 judecători – 25 %;
- 32 cadre didactice din învățământul superior – 19 %;
- 24 procurori – 14 %;
- 21 avocați – 12 %;
- 10 specialist din domeniul probațiunii – 6 %;
- 16 specialiști din domeniul non-juridic – 9 %;
- 26 alți specialiști din sfera dreptului – 15%.

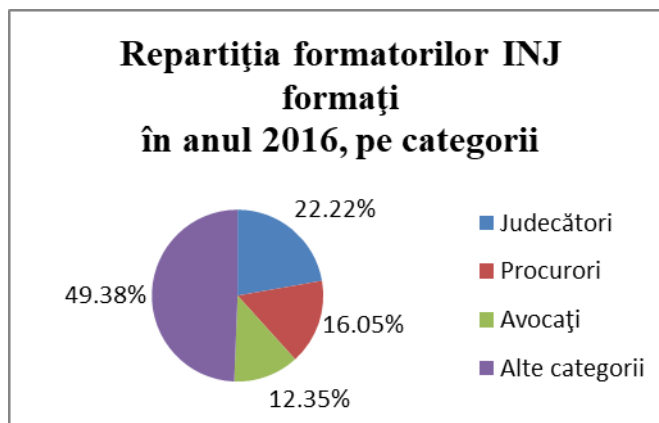
2.5.2. Formarea formatorilor

Institutul formează formatori conform dispozițiilor art.4 alin.(1) și art. 36 alin. (2) din Legea privind INJ, republicată, cu modificările și completările ulterioare, punctelor 3.3 și 3.4 din Statutul formatorului, precum și Capitolului III din Metodologia de evaluare a calității programelor de formare din cadrul Institutului Național al Justiției.

Activitatea de formare a formatorilor a fost realizată în conformitate cu Planul de formare formatori pentru anul 2016 în formatul de seminare, cursuri de instruire, ateliere de lucru, inclusiv peste hotare.

În perioada de raportare au avut loc 12 activități de formare formatori cu durata cumulativă a acestora de 23 zile, ceea ce reprezintă de 1,4 ori mai puține activități decât în anul 2015. Au fost instruiți 167 de formatori, ceea ce constituie de 1,46 ori mai mult decât în anul 2015, dintre care: 43 de judecători, 23 de procurori, 17 avocați și 84 specialiști din alte domenii.

Repartiția formatorilor formați în anul 2016, pe categorii, este prezentată în diagrama de mai jos.



2.5.3. Gruparea activităților pe domenii

Activitățile de formare formatori organizate și desfășurate în anul 2016 au inclus:

Domeniul metodelor și tehnicilor didactice/metodologice de predare adulților a cuprins următoarele activități:

- seminar „Metodologia de formare activ-participativă”, formați 11 formatori;
- atelier de lucru „Dezvoltarea competențelor în folosirea metodelor de instruire”; formați 14 formatori;
- seminar „Abilități de prezentare și modelare” formați 13 formatori;
- seminare-cascadă privind „Tehnici metodologice modere pentru instruire în cadrul INJ”, formați 20 de formatori.

Astfel, au beneficiat de formare în domeniul metodologiei de predare adulților 58 de formatori.

Formarea în alte domenii de profil/specialități non-juridice a cuprins:

- ***Domeniul de utilizare a tehnologiilor informaționale:***
 - curs „O călătorie digitală în educație”, formați 16 formatori;
 - seminar „Utilizarea tabletelor interactive”, formați 16 formatori;
 - seminar „Instrumente de dezvoltare a cursurilor digitale”, formați 10 formatori;
- ***Domeniul de dezvoltare organizațională și comunicare:***
 - seminar „Identificarea și planificarea dezvoltării organizaționale prin mini proiecte”, formați 14 formatori;
 - cursurile „Retorica” și „Comunicare”, formați 22 și 31 de formatori.

Astfel, de formare în alte domenii de profil/specialitate non-juridică au beneficiat în total 109 formatori.

2.5.4. Parteneriate în domeniul formare formatori

La realizarea activităților de formare formatori un rol important i-a revenit suportului din partea partenerilor de dezvoltare ai INJ.

Astfel, Institutul a organizat, în parteneriat cu Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare din Moldova (PNUD) – 2 activități, fiind formați 26 formatori; cu Misiunea Norvegiană de Experți pentru Promovarea Supremației Legii în Moldova (NORLAM) și Asociația Avocaților Americani „Inițiativa pentru Supremația Legii”, Biroul din Moldova (ABA/ROLI) în comun – 3 activități, formați 27 formatori; cu Proiectul EU „Sporirea Eficienței Responsabilității și Transparenței Instanțelor Judecătorești în Moldova” (ATRECO) – 3 activități, formați 67 formatori; cu Fundația Germană pentru Cooperare Juridică Internațională (IRZ) – 2 activități, formați 20 formatori.

2.6. Secția e-transformare, e-instruire și tehnologii informaționale

Secția e-transformare, e-instruire și tehnologii informaționale are menirea să implementeze tehnologiile informaționale în activitatea INJ, să gestioneze instruirea la distanță beneficiarilor și să asigure mentenanța tehnico-informațională a bazei hardware și software a Institutului.

În anul 2016 au fost pilotate Platforma E-Admitere și Modulul de examinare electronică. Au fost prestate trei cursuri de instruire la distanță asigurate cu tutorat pe Platforma ILIAS a INJ. De asemenea, a fost implementat și optimizat în continuare Sistemul Informațional al INJ.

Platforma E-Admitere³² a fost dezvoltată cu susținerea Programului PNUD și a permis automatizarea procesului de depunere a dosarului candidatului la concursul de admitere la INJ. Pe parcursul perioadei de pilotare s-a aplicat procedura mixtă, modalitatea electronică și fizică de depunere a dosarului.

Site-ul public al INJ a fost modificat pentru a facilita accesul persoanelor cu deficiențe de vedere. Pentru aceasta a fost adăugată posibilitatea de a alege tema de contrast și de a mări dimensiunea fontului utilizat.

Pentru asigurarea aplicării eficiente a Sistemului Informațional al INJ au fost actualizate și create conturile utilizatorilor, introduse activități de formare, analizată experiența utilizatorilor, elaborate și implementate propunerile de optimizare, oferită asistență tehnico-informațională. Au fost efectuate numeroase modificări, care au îmbunătățit SI și sporit accesul utilizatorilor. Ca rezultat, Sistemul Informațional al INJ este aplicat conform destinației preconceptuate și conține date despre activitățile de formare continuă desfășurate de INJ.

În anul 2016 au fost oferite trei cursuri de instruire la distanță pe Platforma ILIAS a INJ³³, unul pe Platforma Școlii Naționale de Grefieri³⁴ și unul pe Platforma HELP a Consiliului European³⁵. Cursurile au fost destinate judecătorilor, procurorilor și personalului din cadrul instanțelor de judecată.

Cursurile prestate de INJ au fost optimizate prin introducerea tutoratului – forum moderat de autorul/tutorele cursului, fapt care a permis oferirea unui caracter interactiv activității de formare la distanță.

³² Pentru asigurarea utilizării corecte a fost elaborat [Manual de utilizare pentru Platforma E-Admitere intranet.inj.md](#) și oferită asistență on-line și telefonică beneficiarilor.

³³ [„Specificul psihologic și particularitățile audierii victimelor traficului de ființe umane”](#), [„Protecția datelor cu caracter personal în cadrul instanțelor de judecată”](#), [„Protecția drepturilor migranților în Republica Moldova: Dispoziții legale”](#)

³⁴ „Limba română. Lexicul românesc actual. Tipuri de erori lexico-semantice”

³⁵ „Prezentare a Convenției Europene a Drepturilor Omului și a Curții Europene a Drepturilor Omului”

În cadrul activităților INJ se aplică un șir de soluții tehnice, care sunt gestionate de Secția e-transformare, e-instruire și tehnologii informaționale - chestionarea electronică cu aplicarea tabletelor, tablele inteligente, noua sală de calculatoare. Pentru informarea beneficiarilor INJ despre activitățile desfășurate se actualizează informația în rubrica de referință de pe site-ul INJ și LED-ul din holul instituției. Stațiile de lucru sunt asigurate cu antivirus și soft-ul MoldLex. Pe teritoriul institutului au fost instalate o serie de puncte de acces WI-Fi cu acces public pentru personalul și beneficiarii institutului.

Resursele informaționale ale INJ sunt host-ate pe Platforma MCloud, serviciile internet și poșta electronică sunt oferite de Centrul de Tehnologii Speciale. Prin aceasta se asigură securitatea informațională și utilizarea eficientă a resurselor.

2.7. Relații externe și parteneriate

Activitatea desfășurată pe parcursul anului 2016 pe segmentul cooperării internaționale a fost orientată spre consolidarea relațiilor de colaborare existente și inițierea de noi parteneriate. În perioada de referință au fost semnate 6 acorduri de colaborare cu instituții de formare judiciară din alte state, dar și cu importanți actori naționali. Derularea activităților în cooperare cu instituțiile partenere are drept finalitate asigurarea unei formări de calitate și a unei pregătiri cât mai cuprinzătoare a judecătorilor, procurorilor și a altor profesioniști din sectorul justiției.

De asemenea, în vederea realizării schimbului de experiență și preluării celor mai bune practici în materie, pe parcursul anului 2016 reprezentanții INJ au participat la mai multe vizite de studiu, precum și la cele mai importante evenimente cu caracter regional și internațional în domeniu.

2.7.1. Parteneriate și colaborări naționale și internaționale

Una din prioritățile stabilite pentru anul de referință în domeniul cooperării și relațiilor externe a fost inițierea și dezvoltarea de noi parteneriate.

În scopul preluării și implementării celor mai bune practici profesionale în domeniu, în 2016 au fost puse bazele colaborării dintre INJ și instituțiile de formare judiciară din Ucraina. Astfel, în perioada de raportare au fost semnate acordul de colaborare cu Academia Națională a Procuraturii din Ucraina³⁶ și memorandumul de înțelegere cu Școala Națională de Judecători din Ucraina³⁷. Prin semnarea acestora, instituțiile au convenit să colaboreze pentru a facilita schimbul de bune practici în domenii de interes comun, pentru a crește standardele de calitate a formării și a promova o pregătire de calitate a procurorilor și judecătorilor, atât actuali cât și viitori. În perioada ce urmează, INJ va continua să își dezvolte relațiile bilaterale cu instituții similare din alte state. În acest sens, la finele anului 2016, INJ a conlucrat cu Academia de Justiție a Curții Supreme din Republica Kazakhstan la elaborarea proiectului Acordului de colaborare dintre instituții, semnarea căruia este preconizată pentru anul viitor.

³⁶ Semnat la 3 iunie 2016, de către Diana Scobioală, director al Institutului Național al Justiției și Ivan Prysiazhniuk, rector al Academiei Naționale a Procuraturii din Ucraina.

³⁷ Semnat la 9 decembrie 2016, de către Diana Scobioală, director al Institutului Național al Justiției și Mykola Onishchuk, rector al Școlii Naționale de Judecători din Ucraina.

De asemenea, în perioada de referință au fost semnate acorduri de colaborare cu o serie de actori naționali, precum Uniunea Avocaților, Amnesty International, Liceul Teoretic „Orizont” și Școala de Arte Plastice „Alexei Șciusev”. În rezultatul oficializării relațiilor de cooperare cu aceste instituții, au fost create premise favorabile pentru derularea în comun a unor activități orientate spre promovarea justiției, valorilor comune și a drepturilor omului.

2.7.2. Evenimente internaționale, participări și vizite

Un aspect important al dezvoltării cooperării internaționale a INJ este consolidarea și menținerea unor relații interactive cu EJTN și IOJT. În acest sens, o realizare importantă pentru INJ a fost obținerea statutului de membru-observator al EJTN la 1 iulie 2016, odată cu intrarea în vigoare a Acordului de Asociere a Republicii Moldova cu Uniunea Europeană. Calitatea de membru-observator oferă INJ un set de avantaje, precum posibilitatea de a participa la activitățile de formare organizate și la alte programe derulate în cadrul EJTN, cât și creează premise pentru extinderea colaborării cu alte instituții de formare judiciară din spațiul european. În context, este de menționat că INJ a fost reprezentat în cadrul lucrărilor celei de-a XIX-a Adunări Generale a EJTN, care s-au desfășurat în Amsterdam, de către director și consilierul acestuia³⁸. Participarea reprezentanților instituției la acest forum al școlilor de magistratură europene are ca efect sporirea vizibilității și consolidarea poziției INJ pe plan internațional.

O altă componentă inerentă dezvoltării cooperării internaționale este implicarea activă a INJ în cadrul evenimentelor de talie internațională. Eforturile întreprinse în acest sens s-au materializat, pe parcursul anului 2016, în participări ale reprezentanților instituției la conferințe internaționale și regionale, precum și la alte evenimente organizate în formatul cooperării dintre state. Astfel, directorul INJ a participat la cea de-a patra conferință internațională „Standardele naționale de formare judiciară și cele mai bune practici mondiale în acțiune”³⁹, organizată de Școala Națională de Judecători din Ucraina la 9 decembrie 2016, în Kiev, Ucraina. Evenimentul a întrunit judecători, reprezentanți ai instituțiilor de magistratură din țara gazdă, din Canada, Germania, Italia, Azerbaidjan și Republica Moldova. De asemenea, INJ a fost reprezentat la conferința regională „Formarea profesională a judecătorilor și procurorilor: abordare a Consiliului Europei”⁴⁰. În cadrul acestor conferințe, a fost realizat un schimb de opinii și de experiențe în domeniu, au fost prezentate noi abordări de formare profesională judecătorilor și procurorilor, precum și au fost trasate noi perspective de colaborare între instituțiile participante.

În scopul consolidării capacităților instituționale, conducerea, angajați și formatori ai INJ au efectuat vizite de lucru la școlile de magistratură din Germania și Spania. În cadrul acestora, reprezentanții INJ și ai instituțiilor-gazdă au făcut schimb de opinii și viziuni cu privire la modul de organizare și desfășurare a cursurilor de formare inițială și continuă a judecătorilor, procurorilor și a altor profesioniști în domeniul justiției, precum și privind oportunitățile de formare la distanță existente în cadrul instituțiilor. În rezultatul discuțiilor,

³⁸ Participarea reprezentanților INJ la evenimentul din Amsterdam a fost posibilă grație suportului financiar al Ministerului Afacerilor Externe al Regatului Danemarcei în cadrul Proiectului „Consolidarea capacităților tehnice ale instruirilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”, implementat de PNUD Moldova.

³⁹ Conferința a fost organizată de Școala Națională de Judecători din Ucraina și a avut loc la 9 decembrie 2016, în Kiev, Ucraina. Evenimentul a întrunit judecători, reprezentanți ai instituțiilor de magistratură din țara gazdă, din Canada, Germania, Italia, Azerbaidjan și Republica Moldova.

⁴⁰ Conferința a avut loc la 28 și 29 aprilie 2016, în Minsk, Belarus.

participanții au învățat din experiența școlilor europene despre succesele, dar și despre provocările întâlnite în activitate. De asemenea, aceștia au preluat cele mai bune practici de consolidare a capacităților instituției de a livra o formare de calitate. În cadrul unei alte vizite de studiu, în Spania, privind bunele practici în domeniul electoral, reprezentanții INJ au învățat despre diversele metode de aplicare, administrare și promovare a cercetărilor în domeniul electoral.

De asemenea, reprezentanții și formatorii INJ au fost implicați și într-o serie de ateliere și grupuri de lucru regionale, participând la reuniunile acestora organizate în Azerbaidjan, Franța, Georgia, Ucraina.

În particular, merită a fi menționată participarea la 3 ateliere de lucru regionale organizate în cadrul proiectului CoE „*Îmbunătățirea accesului femeilor la justiție în 5 țări ale Parteneriatului Estic*”, care au întrunit reprezentanți ai instituțiilor judiciare din Armenia, Republica Moldova, Georgia, Ucraina, precum și experți ai Consiliului Europei și ai Oficiului Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului. În cadrul acestor ateliere, formatorii INJ au lucrat la elaborarea manualului pentru judecători și procurori cu genericul „*Asigurarea accesului femeilor la justiție*”.

O altă serie de ateliere de lucru în care au fost implicați activ formatorii INJ a vizat domeniul managementului judiciar. În cadrul acestora s-a discutat despre pașii întreprinși de INJ și Academia de Justiție din Azerbaidjan pentru a introduce în programele lor de formare cursuri privind managementul judiciar, inclusiv instrumentele relevante CEPEJ, luându-se în calcul sugestiile experților Școlii Naționale de Magistratură din Franța referitor la aceste cursuri și la materialele didactice elaborate de către cele două instituții. Atelierele au fost organizate în cadrul proiectului CoE și UE „*Consolidarea eficienței justiției și acordarea sprijinului profesiei de avocat în Republica Moldova*”.

Formatorii INJ au participat la o reuniune de formare a formatorilor organizată în cadrul proiectului CoE HELP pentru formarea juriștilor în domeniul drepturilor omului, precum și la lucrările Conferinței Rețelei HELP 2016 cu tematica „*HELP, ghid în calea spre uniformizarea practicii judiciare naționale*”, care a avut loc în or. Strasbourg, Franța, la 16-17 iunie 2016. În cadrul conferinței au fost discutate recomandări și bune practici privind metodologia de formare a juriștilor în domeniul drepturilor omului.

Pe parcursul anului 2016, INJ a fost gazda mai multor evenimente de amploare, organizate în cooperare cu partenerii de dezvoltare. Astfel, ***INJ a găzduit, la 2-3 iunie, conferința internațională cu genericul „Aplicarea pedepselor și discreția judiciară: cazul Republicii Moldova***”, organizată în parteneriat cu NORLAM și ABA ROLI. În cadrul evenimentului, profesioniști din sectorul justiției și experți din Norvegia, Marea Britanie, SUA, România și Ucraina au pus în dezbateră subiecte actuale pentru Republica Moldova, formulând concluzii și recomandări de rigoare. Împărtășirea bunelor practici în materia asigurării accesului egal al femeilor la justiție, în special - pe segmentul formării profesioniștilor din sectorul justiției, a fost realizată în cadrul conferinței regionale „*Consolidarea capacității sistemelor judiciare de a asigura accesul femeilor la justiție*”, organizată de INJ în parteneriat cu Consiliul Europei⁴¹. În aprecierea INJ, dar și a participanților, evenimentele respective au favorizat schimbul de experiență, de informații și

⁴¹ Conferința a avut loc la 24-25 octombrie 2016 și a fost organizată în cadrul Proiectului „*Îmbunătățirea accesului femeilor la justiție în cinci țări ale Parteneriatului Estic*” și a reunit reprezentanți ai guvernelor statelor beneficiare, ai instituțiilor de formare judiciară, experți juridici din statele membre ale Consiliului Europei ș.a.

au contribuit, grație caracterului formativ și de actualitate, la dezvoltarea profesională a celor implicați.

2.7.3. Comitetul de Coordonare al Donatorilor

În anul 2016, INJ a fost implicat într-un proces de reformă instituțională determinat de modificarea Legii nr. 152 privind Institutul Național al Justiției din 08.06.2006, care a rezultat în necesitatea actualizării tuturor actelor normative interne. În context, a fost completat *Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comitetului de Coordonare al Donatorilor INJ*. De asemenea, în perioada de referință eforturile au fost orientate spre o reformulare a priorităților și din acest considerent nu a fost organizată întrunirea în ședință a Comitetului. Discutarea proiectului elaborat și a priorităților trasate va avea loc în cadrul ședinței preconizate pentru anul 2017.

Totuși, INJ a continuat valorificarea asistenței partenerilor de dezvoltare, care s-a materializat atât prin desfășurarea activităților de formare continuă și de formare formatori⁴², cât și prin realizarea proiectelor orientate spre consolidarea capacităților instituționale ale INJ (PNUD).

2.8. Relații publice

Activitatea Institutului Național al Justiției a evoluat pozitiv la capitolul relații publice, promovare de imagine, transparență și vizibilitate. E de remarcat calitatea și originalitatea unor acțiuni desfășurate de Institut în această direcție: îmbunătățirea substanțială a calității de publicație științifică a Revistei INJ; crearea, editarea și difuzarea unor apariții tipografice inedite cu emblematica INJ; perfecționarea și completarea cu rubrici noi a siteului INJ; susținerea permanentă și promovarea paginii oficiale a INJ de pe Facebook; stabilirea bunelor relații de colaborare cu ziariștii; organizarea conferințelor de presă și a Zilei ușilor deschise.

2.8.1. Revista INJ

Editarea Revistei INJ – publicație științifico-practică, informativă și de drept, în care sunt reflectate cele mai importante activități și evenimente din viața Institutului, precum și materiale științifice în domeniul justiției – a fost programată: patru ediții ordinare trimestriale (tiraj total 800 de exemplare, cu 400 mai puțin decât în anii precedenți din cauza restricțiilor financiare). Revista a fost difuzată în plan internațional: Ucraina – Academia Națională a Procuraturii, Școala Națională a Judecătorilor, Secția regională Cernăuți a Școlii Naționale a Judecătorilor; România – Institutul Național al Magistraturii din București, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea de Vest din Timișoara; Bulgaria – Institutul Național al Justiției.

Pentru a spori calitatea articolelor științifice publicate, dar și pentru a pregăti Revista de acreditare în categoria B a publicațiilor științifice, pe lângă Colegiul de redacție a fost creat și un Consiliu științific. Totodată, Colegiul de redacție a fost completat cu importante personalități din domeniul juridic, inclusiv de peste hotare, de exemplu: Ruslan Stefanciuk, doctor habilitat în drept, profesor, prorector pe activitatea științifică la Academia Națională a

⁴² A se vedea capitolele 3.5.3 Parteneriate în domeniul formării continue și 3.6.4 Parteneriate în domeniul formare formatori.

Procuraturii din Ucraina, membru corespondent al Academiei Naționale de Științe Juridice din Ucraina; Ivan Priseajniuk, doctor în drept, rector al Academiei Naționale a Procuraturii din Ucraina; Natalia Șuklina, doctor în drept, jurist emerit, profesor, prorector al Școlii Naționale de Judecători din Ucraina; Augustin Fuerea, doctor în drept, profesor universitar, cercetător asociat la Institutul de Cercetări Juridice „Acad. Andrei Rădulescu” al Academiei Române; Elchin A. Khalafov, doctor în filosofie, rector al Academiei de Justiție din Azerbaidjan.

Același scop l-a urmărit și alegerea noului redactor șef al Revistei – Diana Scobioală, Director INJ, doctor habilitat în drept.

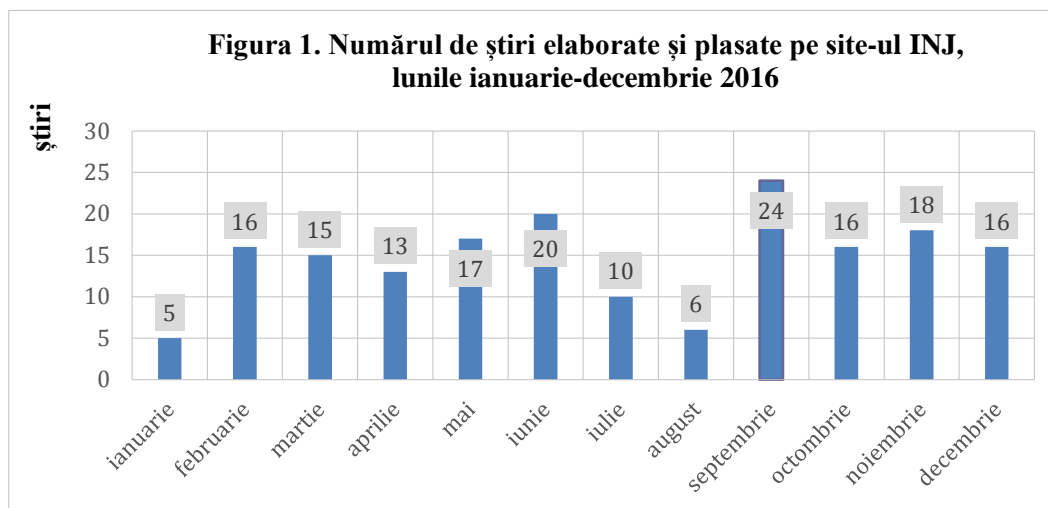
Revista a fost distribuită gratuit instituțiilor din cadrul sistemului național de justiție. În cele patru numere ale Revistei au fost publicate 9 articole științifice semnate de autori din străinătate – patru în limba rusă, trei în limba română și două în limba engleză.

2.8.2. Alte editări

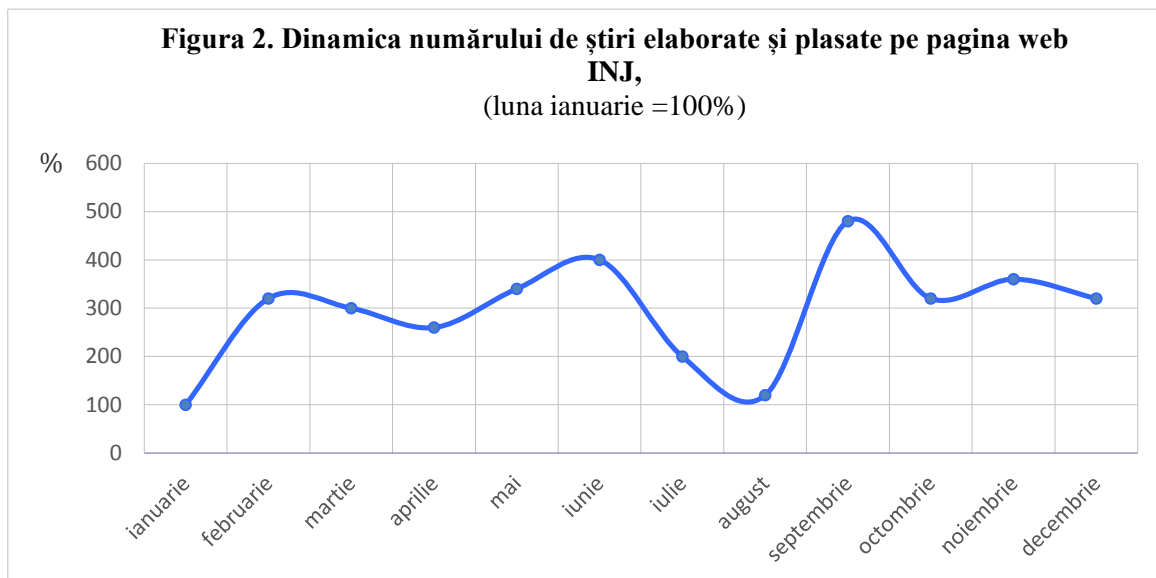
SERP a realizat mai multe ediții poligrafice, inclusiv certificate pentru audienții de la formare inițială, formare continuă, formare formatori și instruire la distanță., legitimații, atestate pentru absolvenții INJ, felicitări cu diferite ocazii.

2.8.3. Promovarea imaginii INJ

Pagina web a Institutului Național al Justiției – principala sursă de informații de interes public – a fost actualizată constant în decursul anului 2016 pentru a face cunoscut opiniei publice activitățile și evenimentele care au loc în cadrul sau cu participarea INJ. Cu scopul promovării imaginii INJ și a transparenței instituției, au fost postate în timp util toate informațiile de interes public. În context, remarcăm faptul că în 2016 pe pagina web a INJ au fost publicate 176 de știri, media lunară constituind 15 știri (Figura 1).



Astfel, numărul de știri produse și afișate pe site-ul INJ a crescut în medie cu 51,99% față de luna ianuarie din același an. Totodată, constatăm că în perioada supusă analizei se observă o creștere a numărului de publicări cu 380% în luna septembrie – luna examenelor de admitere la INJ (Figura 2).



După componența sa structurală, în dependență de mesaj și specificul fiecăreia, știrile postate pe site sunt diverse: formare inițială, formare continuă, formare formatori, ședințele Consiliului INJ, vizite în străinătate, conferințe care au loc cu participarea Institutului, întreveneri ale conducerii INJ cu partenerii de dezvoltare, cu reprezentanți ai instituțiilor din sistem și ai societății civile etc. Un indicator al interesului publicului manifestat în mediul social este numărul accesărilor ⁴³. La finalul anului de raportare, 1828 de persoane au apreciat pagina, numărul acestora crescând cu 1167 față de 661 de abonați din anul precedent, ceea ce demonstrează sporirea interesului față de activitatea INJ. Cele mai accesate au fost postările despre evaluarea finală a stagiului de practică al viitorilor judecători și procurori din 29.02.2016 (persoane – 5938); transmisiunea în direct a conferinței de presă privind noua modalitate de admitere (persoane – 4010) și comunicatul propriu-zis (impact persoane – 3815) din 2.09.2016; despre etapa finală a Concursului privind procedura contradictorie, organizat de Institutul LEAVITT, din 27.04.2016 (persoane – 3900); despre cursul de formare continuă „Lucrul metodologic al judecătorului în analiza juridică a cauzelor penale”, organizat în parteneriat cu Fundația IRZ la 28-29.09.2016 etc.

Un aspect important al activității de comunicare constituie lansarea în luna aprilie a noii pagini web a instituției. Spre deosebire de site-ul anterior, pagina nouă include la rubrica „Comunicare” secțiunea „Presa despre INJ”⁴⁴. Au fost create rubricile „Istoricul clădirii”⁴⁵, cu cinci subrubrici – „În culisele istoriei”, „Alexandra Remencu”, „Publicistul Dumitru Remencu”, „Orfelinat de talie europeană”, „Femei directoare” –, și „Conferința video”⁴⁶. Au fost modificate și alte aspecte ce țin de structura, componentele și designul site-ului. Pe parcursul anului 2016, în colaborare cu Secția e-transformare, e-instruire și tehnologii informaționale și compania Soft Tehnica, au fost transferate de pe vechiul site și încărcate altele noi 2562 de documente, 2228 de imagini, 17 publicații și 3 înregistrări video.

Mass-media reprezintă un partener important pentru informarea publicului despre evenimentele și activitățile desfășurate în cadrul INJ. Comunicarea cu mass-media s-a realizat atât prin transmiterea de comunicate despre acțiunile INJ de interes public, cât și la solicitarea

⁴³ A se vedea https://www.facebook.com/Institutul-Na%C5%A3ional-al-Justi%C5%A3iei-269395633261605/?ref=aymt_homepage_panel

⁴⁴ <https://www.inj.md/ro/presa-despre-inj>

⁴⁵ <https://www.inj.md/ro/istoricul-cl%C4%83dirii-inj>

^{46,5} <https://www.inj.md/ro/conferinta-video>

reprezentanților mass-media privind oferirea unor informații despre activitatea INJ (BizLaw, Ziarul de Gardă, Dreptul, MoldNova, Canal 2, Info-Prim_Neo etc.).

Au fost organizate și două conferințe de presă: una dedicată festivității de absolvire a promoției a VIII-a a INJ din 1.04.2016, alta, privind noua modalitate de admitere la INJ, a avut loc pe 2.09.2016⁴⁷. Drept rezultat al conferințelor, au apărut articole și emisiuni pe portalurile BizLaw, MoldNova, în ziarele Dreptul, TIMPUL, Ziarul de Gardă, la posturile de televiziune Realitatea și Canal 2, la Radio Național, agențiile de știri Info-Prim_Neo, Moldpress etc.

Cu ocazia aniversării a X-a de la înființarea Institutului Național al Justiției, în perioada iulie-noiembrie s-a desfășurat acțiunea de caritate „Să susținem copiii orfani de la școala-internat din Cărpineni”, care s-a finalizat pe 19 octombrie, de Ziua Juristului, și a constat în colectarea de fonduri bănești pentru susținerea casei de copii⁴⁸. Acțiunea a culminat cu Ziua ușilor deschise pentru copiii Școlii internat din Cărpineni, organizată pe 19 octombrie, la care au participat 37 de persoane. Evenimentul a fost reflectat de Jurnal TV⁴⁹.

De asemenea, pe 20 octombrie 2016, cu ocazia sărbătorii profesionale și în vederea dezvoltării culturii juridice a elevilor, Institutul Național al Justiției și-a deschis ușile pentru alți 23 de vizitatori – elevi ai clasei a cincea de la Liceul Teoretic „ORIZONT” din Chișinău⁵⁰.

O altă activitate publică s-a încheiat cu faptul că, începând cu luna decembrie 2016, în baza Acordului de colaborare între Institut și Școala de arte plastice „A. Sciusev”, beneficiarii și oaspeții INJ pot vedea pe holurile INJ tablouri ale elevilor școlii, afișate în cadrul unei expoziții temporare.

La evenimentele organizate pentru publicul larg în 2016 (Ziua ușilor deschise, acte de caritate, expoziția de pictură a elevilor Școlii de arte plastice „A. Sciusev”) au participat, în total, 398 de persoane.

În același scop – de promovare a imaginii instituției și pentru creșterea vizibilității publice a INJ – pe parcursul anului de referință au fost produse 7000 de mape pentru formare continuă și câte 200 de unități de agende, stilouri, termosuri și tricouri cu sigla INJ.

2.9. Consolidarea capacităților INJ

2.9.1. Gestionarea resurselor umane

Cea mai importantă resursă a Institutului Național al Justiției sunt resursele umane, factorul uman, iar succesele Institutului Național al Justiției sunt întemeiate pe un sistem cu management integrat, care creează un mediu propice pentru dezvoltarea performantă și cointereseată a resurselor umane în realizarea obiectivelor INJ. Modernizarea sistemului de management în cadrul INJ spre un sistem bazat pe performanță va crea, în continuare, un mediu prielnic pentru analiza strategiilor adoptate, acțiunile necesare pentru dezvoltare instituțională, structura și cultura sa internă. Prin urmare, implementarea sistemului de evaluare a performanței personalului va constitui unul din elementele de bază al reușitei integrării acestui sistem în cadrul INJ.

⁴⁸<https://www.inj.md/ro/copiii-au-aplaudat-ac%C8%9Biunea-de-caritate-organizat%C4%83-de-institutul-na%C8%9Bional-al-justi%C8%9Biei#>

⁴⁹<https://jurnaltv.md/ro/news/2016/10/19/ziua-juristului-sarbatorita-printre-copii-10251188/#3>

⁵⁰<https://www.inj.md/ro/ziua-u%C8%99ilor-deschise-la-institutul-na%C8%9Bional-al-justi%C8%9Biei>

2.9.2. Proiectarea și planificarea funcțiilor

Pe parcursul perioadei de raportare, INJ și-a direcționat activitatea spre implementarea unui management eficient al resurselor umane în cadrul Institutului.

Astfel, au fost evaluate și întreprinse activitățile necesare pentru îndeplinirea documentelor strategice ale INJ în domeniul vizat, fiind întreprinse măsurile pentru realizarea acțiunilor din capitolul. 6.1. la obiectivul „Consolidarea statului de funcții și de personal” în Planul de Acțiuni pentru îndeplinirea Strategiei de dezvoltare și consolidare a capacităților instituționale, manageriale și didactico-științifice ale INJ în anii 2012-2016. Cu susținerea experților PNUD Moldova, au fost elaborate 12 proiecte de regulamente ale subdiviziunilor structurale și elaborate/revizuite 47 de fișe de post, care au fost prezentate conducerii INJ. Pentru îndeplinirea acțiunii ce ține de reglementarea procedurii de angajare, promovare și stimulare a personalului didactic, administrativ și auxiliar al INJ a fost elaborat un nou proiect al Regulamentului de ordine internă⁵¹. Prin urmare, toate acțiunile prevăzute au fost realizate.

Totodată, au fost întreprinse acțiuni pentru organizarea, monitorizarea și evaluarea procedurilor de personal privind proiectarea și organizarea funcțiilor și dezvoltarea profesională a personalului Institutului. Au fost elaborate propunerile pentru modificarea cadrului normativ privind managementul resurselor umane, proiectul noului Regulament al Secției resurse umane, Statutul INJ⁵², Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat⁵³, Regulamentul Comisiei de expertiză⁵⁴, Regulamentul privind organizarea, funcționarea și ținerea lucrărilor de arhivă la INJ⁵⁵, care conține Nomenclatorul documentelor și termenelor de păstrare a lor în cadrul INJ.

Toate documentele au fost aduse la cunoștința personalului administrativ și auxiliar al INJ în termenii stabiliți, fiind acordată asistența informațională și metodologică necesară personalului în aplicarea procedurilor de personal și a prevederilor cadrului normativ în domeniu.

În rezultatul acțiunilor întreprinse, în cadrul INJ a fost formată pentru prima dată, conform standardelor necesare, Arhiva INJ. Aceasta a acordat posibilitatea de a sistematiza și arhiva toate documentele din anii 2006-2015.

Având în vedere că factorul uman determină eficiența și eficacitatea funcționării INJ, a fost inițiat un parteneriat cu colectivul Institutului, cu scopul de motivare, promovare și cultivare a unui climat psihologic pozitiv de muncă și a unei culturi organizaționale bazate pe un management participativ, direcționat spre obținerea unor rezultate pozitive. În această ordine de idei, a fost elaborat Contractul Colectiv de Muncă al personalului INJ⁵⁶.

2.9.3. Gestionarea personalului

Pe parcursul lui 2016, gestionarea personalului INJ la nivel de conducere a fost realizată de către Directorul și Directorul adjunct al Institutului, la nivelul managerial intermediar - de către consilierul Directorului și șefii de subdiviziuni. La 29.01.2016, statele de personal se prezentau în următorul mod: 73 de unități de personal, dintre care - 13 unități de personal de conducere, 28 – personal cu profil formatori, 26 – personal de funcționari și slujbași, 6 – personal de muncitori. Întru îndeplinirea obiectivelor Planului de Acțiuni pentru

⁵¹ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.1/8 din 29.01.2016, cu modificările propuse prin HC nr.14/8 din 01.12.2016

⁵² Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 14/10 din 01.12.2016

⁵³ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 14/9 din 01.12.2016

⁵⁴ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 14/11 din 01.12.2016

⁵⁵ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 14/7 din 01.12.2016

⁵⁶ Înregistrat la Inspectoratul teritorial de muncă Chișinău nr.29 din 16.02.2016

realizarea SRSJ și în baza propunerilor șefilor de subdiviziuni, Conducerea INJ a supus modificării stărilor de personal. Astfel, la 12.05.2016 au fost modificate denumirile și sarcinile de bază ale 2 secții din cadrul Direcției instruire și cercetare - Secția relații internaționale și formare formatori a fost transformată în Secția relații internaționale, iar Secția didactico-metodică și cercetări - în Secția didactico-metodică și formare formatori.

Luând în considerație implementarea obiectivului privind instituirea Centrului de Informații Juridice, în rezultatul modificărilor adoptate, Centrul este constituit structural din 3 subdiviziuni: Secția e-instruire și analiză, Secția tehnologii informaționale și Biblioteca⁵⁷.

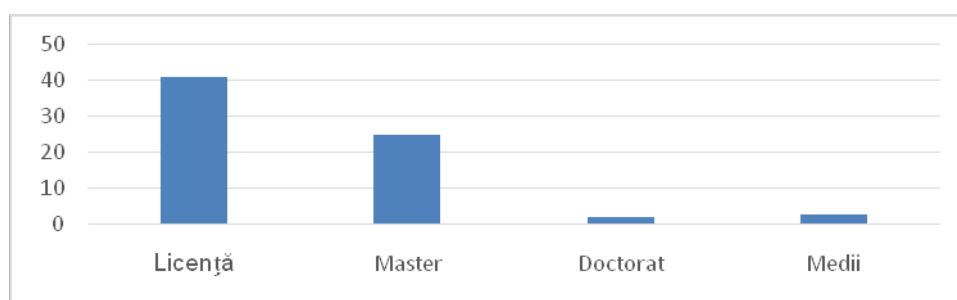
Astfel, la sfârșitul lui 2016, în stările de personal al INJ erau incluse 73 de unități de personal, dintre care 16 unități de conducere, 25 formatori, 18 consultanți, 5 specialiști principali, 2 specialist coordonator și programator, 1 unitate (2 câte 0,5 unitate) de specialist, 6 personal muncitori.

2.9.4. Circulația resurselor umane

Din numărul total de 73 unități, în perioada 01.01.2016-31.09.2016, personalul administrativ și auxiliar în stările de personal al INJ se numărau 45 unități, iar din 01.10.2016-31.12.2016 - 48 (crearea Centrului de Informații Juridice). Analiza ocupării unităților de personal pe perioada de raportare demonstrează o rată de 43 de unități/lună, ori 94,04% din numărul total de unități. În această perioadă, în cadrul INJ, 21 persoane au fost angajate, 9 persoane au demisionat, au avut loc 10 transferuri de personal, în comparație cu 2015, respectiv - 11, 19 și 4. Cifrele demonstrează că modernizările care au fost promovate de conducerea INJ pe parcursul lui 2016 au acordat posibilitate de a majora de 2 ori numărul persoanelor angajate și de a diminua de 2 ori numărul persoanelor demisionate.

De asemenea, numărul ridicat al transferului de personal a avut la bază angajările în temeiul resurselor interne ale INJ, ceea ce constituie un element pozitiv în managementul personalului. Totodată, în această perioadă, 2 persoane au fost reîncadrate în locurile de muncă după concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului, iar 7 persoane s-au aflat în concediul de maternitate/concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.

Din efectivul total al INJ de 48 persoane, în Institut activau 38 femei și 10 bărbați, cu o vârstă medie de 39 ani.

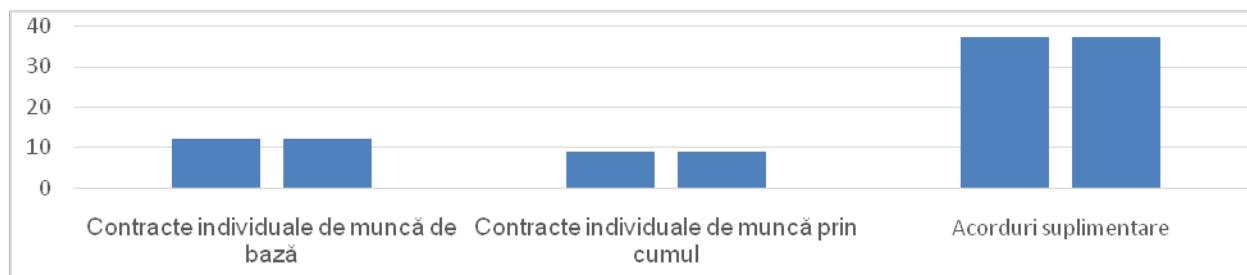


În cadrul subdiviziunilor, la 31.12.2016 activau 2 persoane cu titlul de doctor în științe juridice, 41 persoane cu studii superioare, 25 persoane cu studii de masterat, 3 persoane cu

⁵⁷ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 12/5 din 30.09.2016

studii medii speciale, 3 persoane cu studii medii. Din cadrul persoanelor auxiliare, 3 persoane sunt cu studii medii incomplete.

În 2016, pentru personalul INJ au fost perfectate 21 contracte individuale de muncă și prin cumul, 37 acorduri suplimentare.



Pentru îmbunătățirea proceselor de instruire, conducerea INJ a depus eforturi considerabile la selectarea, recrutarea și angajarea formatorilor pe unitate de bază. Efectul acestor eforturi a rezultat cu angajarea a 2 formatori pe contract individual de muncă în cadrul Secției instruire inițială, ceea ce a fost o premieră în istoria INJ.

Pe parcursul perioadei de raportare, au fost îmbunătățite calitatea documentației referitoare la administrarea personalului. Astfel, a fost ajustat procesul de încheiere a contractelor de prestări servicii, care, de obicei, dura mai mult timp, fiind modificate indicatorii de bază, termenul, obiectul și condițiile de prezentare a materialelor. În acest mod, s-a reușit optimizarea procesului de încheiere a acestui tip de contracte, ceea ce a diminuat numărul de contracte încheiate de la 368 în 2015, la 258 în 2016.

2.9.5. Dezvoltarea resurselor umane

Planul de instruire profesională a personalului INJ pentru 2016⁵⁸ a fost întocmit în baza propunerilor subdiviziunilor INJ și a partenerilor de dezvoltare. În linii generale, Planul a ținut de pregătirea personalului, în special al celui din segmentul managerial, pentru implementarea sistemului de management al calității conform standardelor și cerințelor ISO 9001:2015. Instruirea profesională a personalului a avut loc cu suportul PNUD Misiunea Moldova.

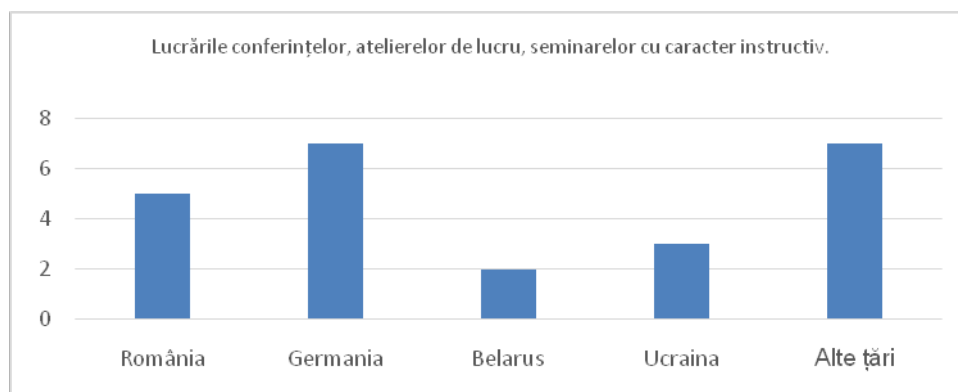
Astfel, au fost efectuate instruirii pentru 13 persoane din conducerea INJ și șefii de subdiviziuni în domeniul realizării Proiectului ISO 9001:2015. Instruirile au fost consacrate în domeniul sistemului de management al INJ, planificării strategice privind dezvoltarea și consolidarea capacităților INJ, planificării și efectele managementului în cadrul INJ, elementelor de analiză a managementului, managementului resurselor umane, managementului performanței profesionale și indicatorii de performanță, identificării și evaluării riscurilor, stabilirii obiectivelor managementului calității, în total - 115 ore. De asemenea, cu suportul PNUD au fost instruiți șefii subdiviziunilor referitor la principiile de elaborare a rapoartelor și planificarea strategică a INJ, total ore de instruire - 24.

INJ a organizat cursuri de instruire a personalului privind asigurarea protecției datelor cu caracter personal în domeniul utilizării tehnologiilor informaționale și gestionării sistemelor informaționale, regimului juridic de utilizare a datelor registrelor automatizate și prelucrării datelor cu caracter personal, cu un număr total de 24 ore.

⁵⁸ Aprobato de către Directorul INJ la 15.02.2016

Totodată, în cadrul subdiviziunilor au avut loc instruirile personalului administrativ și auxiliar atât pe tematici ce țin de managementul performanțelor, cât și de problematica situațională ale fiecărei secții și direcții.

Totalizând rezultatele tuturor formatelor de instruire profesională pentru 2016, concluzionăm că au fost încadrate 33 de persoane cu un număr total de 4470 ore, dintre care 30 femei, 3 persoane până la 25 de ani, 27 - de la 25 până la 54 ani, 3 persoane – peste 55 ani.



10 persoane din cadrul personalului INJ au fost instruite în cadrul diferitor conferințe, ateliere de lucru, seminare organizate peste hotare, dintre care 5 în România, 7 în Germania, 2 în Belarus, 3 în Ucraina, 7 în Republica Cehă, Franța, Spania, Azerbaidjan⁵⁹.

2.10. Resurse financiare

Potrivit statutului de instituție publică, INJ gestionează resurse financiare publice și este finanțat din bugetul de stat. INJ utilizează și venituri provenite din mijloace speciale (HG nr.211 din 29.02.2016 *Cu privire la aprobarea Nomenclatorului și a tarifelor serviciilor prestate contra plată de către Institutul Național al Justiției, precum și a Regulamentului privind modul de formare și utilizare a veniturilor colectate de către acesta*).

Analiza funcțională și instituțională ce ține de resursele financiare are scopul de a îmbunătăți și optimiza nivelul de executare a bugetului Institutului Național al Justiției. Rata de executare a bugetului INJ pentru anul 2016 constituie 89,2%, care este un indicator foarte bun.

Bugetul INJ este elaborat pe programe și este parte componentă a programului 40 – „Justiția”, cu subprogramul 12 – „Formare profesională în domeniul justiției”. Indicatorii de performanță stabiliți în programul pentru anul 2016 sunt prezentați în tabelul de mai jos.

Indicatorii de performanță

Indicatori de performanță		Cod	Unitatea de măsură	Aprobat pe an	Realizat	Devieri (+,-)
Rezultat	Raportul dintre numărul persoanelor instruite la numărul de angajați pe categoriile care urmează a fi instruite.	r1	%	95	93	-2,0

⁵⁹ Cercetare statistică anuală FORPRO pentru 2016, prezentat la 31.01.2017, Biroul Național de Statistică

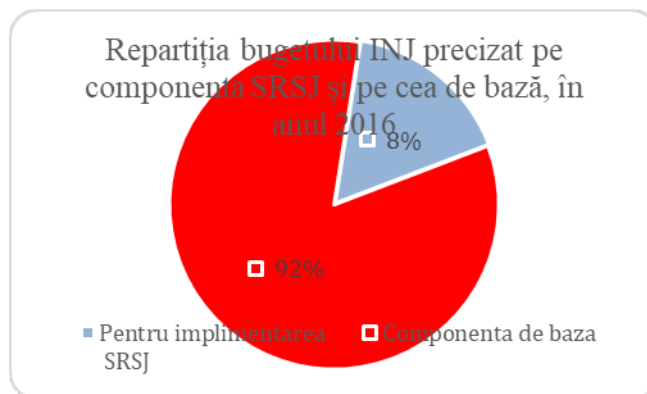
de produs	Numărul mediu al audiențelor beneficiari de instruire continuă cu durata de cel puțin 40 ore anual.	o1	unități	7140,0	7276,0	+136,0
	Numărul mediu al audiențelor instruiți anual pentru funcțiile de judecător și procuror, cu durata de 18 luni.	o2	unități	65	65	0,0
	Numărul de a grefieri, asistenți judiciari, șefi ai secretariatelor instanțelor judecătorești și consilieri de probațiune care au urmat cursurile de formare inițială după numirea în funcție, cu durata cursurilor de 3 luni.	o3	unități	75	-	-
de produs	Costul mediu pentru un participant la cursurile de formare profesională continuă.	e1	mii lei	1,6	1,4	-0,2
	Costul mediu pentru un participant la cursurile de instruire inițială la funcția de judecător/procuror.	e2	mii lei	95,0	94,8	-0,2
	Costul mediu pe an pentru un participant la formarea inițială în domeniul justiției (3 luni).	e3	mii lei			

NOTĂ: În 2016, grefieri, asistenți judiciari, șefi ai secretariatelor instanțelor judecătorești și consilieri de probațiune nu au beneficiat de cursuri de formare inițială după numirea în funcție, cu durata cursurilor de 3 luni, de aceea și costul mediu pe an pentru un participant la formarea inițială în domeniul justiției (3 luni) nu a fost prevăzut.

2.10.1. Bugetul INJ

Pentru anul 2016, bugetul INJ a fost aprobat în sumă de 22422,3 mii lei. Dintre care pentru implementarea Strategiei de reformă a sectorului justiției au fost aprobate 6927,3 mii lei (tipul 00352) și pe componenta de bază (tipul 00222) - 15495,0 mii lei.

Astfel, pentru anul 2016 bugetul precizat a constituit suma 16816,6 mii lei. Dintre care pentru implementarea Strategiei de reformă a sectorului justiției sunt precizate mijloace financiare în sumă de 1319,7 mii lei și pentru componenta de bază suma de 15496,4 mii lei. Informația privind repartiția bugetului precizat al Institutului Național al Justiției pe componenta Strategia de reformă a sectorului justiției și pe cea de bază în anul 2016 este prezentată în diagrama de mai jos.



Observăm că 8 % din bugetul INJ pentru anul 2016 a fost alocat pentru implementarea acțiunilor ce derivă din Planul de acțiuni pentru implementarea SRSJ - Strategiei de reformă a sectorului justiției.

2.10.2. Structura bugetului INJ

Structura bugetului Institutului Național al Justiției aprobat pentru anul 2016 este prezentată în tabelul de mai jos.

Mii lei

Indicatori	Componenta de bază	SRSJ	Total
211000 Remunerarea muncii	7303,7	1725,7	9029,4
212100 Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	1565,1	144,6	1709,7
212210 Prime de asigurări obligatorii de asistență medicală	292,5	57,0	349,5
222110 Energia electrică	190,0		190,0
222130 Energia termică	280,0		280,0
222140 Apă și canalizare	36,0		36,0
222190 Alte servicii comunale	6,0		6,0
222210 Servicii informaționale	100,0		100,0
222220 Servicii de telecomunicație	30,0		30,0
222400 Servicii de transport	11,4		11,4
222500 Servicii de reparații curente	35,0		35,0
222600 Formare profesională			
222720 Deplasări de serviciu peste hotare	40,0		40,0
222910 Servicii editoriale	125,0		125,0
222920 Servicii de protocol			

222940 Servicii de paza	263,5		263,5
222980 Servicii postale	15,0		15,0
222990 Servicii neatribuite altor alineate	336,0		336,0
273500 Indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă achitate din mijloacele financiare ale angajatorului	30,00		30,00
281211 Burse de studii studentilor autohtoni	4840,9		4840,9
Active nefinanciare	467,7	5000,0	5467,7
311120 Reparații capitale			
331110 Procurarea combustibilului, carburanților și lubrifianților	35,0		35,0
332110 Procurarea pieselor de schimb	63,6		63,6
335110 Procurarea materialelor pentru scopuri didactice, științifice și alte scopuri	25,0		25,0
336110 Procurarea materialelor de uz gospodăresc și rechizite de birou	344,1		344,1
319210 Clădiri în curs de execuție		5000,0	5000,0
TOTAL	15495,0	6927,3	22422,3
<i>Cheltuieli de personal</i>	<i>9161,3</i>	<i>1927,3</i>	<i>11088,6</i>
<i>Cheltuieli recurente</i>	<i>6333,7</i>		<i>6333,7</i>
<i>Investiții capitale</i>		<i>5000,0</i>	<i>5000,0</i>

2.10.3. Executarea alocațiilor bugetare

Rata de executare a bugetului Institutului Național al Justiției față de bugetul precizat este de 89,2%. La componenta de bază bugetul a fost executat în mărimea de 88,3% și la componenta SRSJ – 100%.

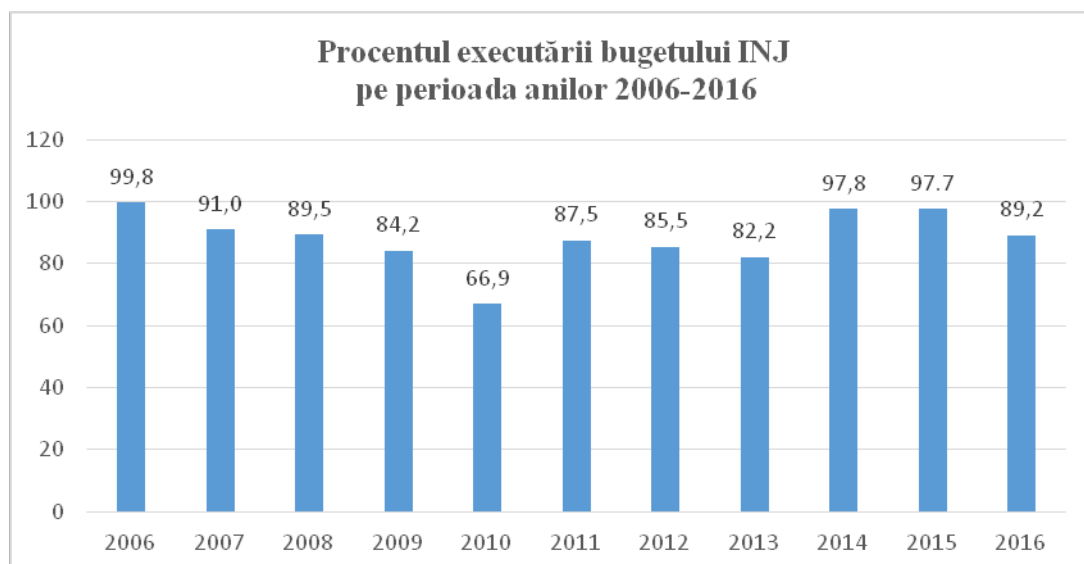
Rata executării alocațiilor bugetare, în aspectul clasificăției economice, este prezentată în tabelul de mai jos.

(mii lei)

Nr. d/o	Indicii	Suma precizat	Suma executat	% executării	Neexecutat
1.	Venituri				
	Plata pentru darea în locațiune a patrimoniului public	1,4	1,3	92,9%	7,1%

2.	Remunerarea muncii, inclusiv: - Personal didactic - Personal administrativ - Personal auxiliar	7825,8	6454,3	82,5%	17,5%
3.	Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii	1832,9	1442,6	78,7%	21,3%
4.	Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală	349,5	299,0	85,6%	14,4%
Total cheltuieli de personal:		10008,2	8195,9	81,9%	18,1%
5.	Servicii	1386,0	1386,0	100%	-
6.	Prestări sociale (indemnizații pentru incapacitatea temporară)	30,0	29,9	99,7%	0,3%
7.	Burse de studii studenților autohtoni	4840,9	4840,9	100%	-
8.	Rambursarea alocațiilor din anii precedenți		3,0	100%	-
9.	Active nefinanciare	550,98	550,98	100%	-
	inclusiv:				-
	Reparații capitale ale clădirilor		112,01	100%	-
	Procurarea combustibilului, carburanților și lubrifianților	25,0	25,0	100%	-
	Procurarea pieselor de schimb	31,7	31,7	100%	-
	Procurarea materialelor pentru scopuri didactice, științifice și alte scopuri	13,6	13,6	100%	-
	Procurarea materialelor de uz gospodăresc și rechizite de birou	314,6	314,6	100%	-
	Procurarea altor materiale	53,98	53,98	100%	-
BUGETUL TOTAL:		16816,1	15006,7	89,2%	10,8%

Procentul executării bugetului în comparație cu anii precedenți este prezentat în diagrama de mai jos.



Executarea bugetului în proporție de 100% față de cel aprobat este practic imposibilă, deoarece nu se poate ține cont de toți factorii interni și externi care stau la baza elaborării propunerilor de buget și care influențează direct sau indirect executarea acestuia. De aceea executarea unui buget în proporție de 89,2% față de cel precizat denotă o bună gestionare a bugetului INJ în perioada de referință.

PARTEA III

PRIORITATI pentru 2017

Pentru anul 2017, INJ își propune menținerea îndeplinirii la cel mai înalt nivel și creșterea performanțelor în toate domeniile de competență, asigurând astfel elaborarea cu succes a unei noi Strategii INJ pentru 2017-2020.

Din complexitatea acțiunilor preconizate pentru acest an, menite să asigure continuitatea procesului în domeniul formării profesionale a viitorilor judecători și procurori, judecătorilor și procurorilor în funcție, precum și a altor actori care contribuie la înfăptuirea justiției, dar și consolidarea capacităților instituționale în anul 2017, ne propunem să atingem următoarele obiective:

- Implementarea Sistemului Integrat de Management bazat pe calitatea serviciilor de instruire conform prevederile standardelor internaționale ISO 9001:2015 și ISO 29990:2010.
- Reconceptualizarea instruirii inițiale a candidaților la funcții de judecător și procuror.
- Reconceptualizarea planului de formare continuă pe dimensiune modulară și implementarea acestuia în scopul eficientizării formării profesionale a beneficiarilor INJ.
- Promovarea bunelor practici și modalități de instruire.
- Dezvoltarea rețelei de formatori astfel încât să acopere integralitatea domeniilor de formare conform obiectivelor strategice ale formării inițiale și continue.
- Intensificarea raporturilor de colaborare cu partenerii naționali și străini, consolidarea poziției INJ în plan internațional prin.
- Consolidarea relațiilor cu mass media pentru sporirea vizibilității și transparenței activității INJ.
- Asigurarea accesului candidaților la funcții de judecător și de procuror și a profesioniștilor din sectorul justiției la informația juridică necesară.
- Dezvoltarea infrastructurii INJ cu scopul de asigurare a condițiilor necesare pentru:
 - accesibilitate;
 - procesul de instruire a beneficiarilor INJ.